



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
กระทรวงแรงงาน

แบบเสนอเพื่อตรวจประเมิน

สถานประกอบกิจการดีเด่น
ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

แบบชุดที่ ๒

สำหรับประเภทกิจการก่อสร้าง

หมายเหตุ ผู้รับเหมาขั้นต้น ต้องเสนอเอกสารหลักฐานการดำเนินการของผู้รับเหมาช่วงในแต่ละข้อด้วย

(ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๕๒)

ชื่อสถานประกอบกิจการ.....

จังหวัด.....



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

กระทรวงแรงงาน

ข้อมูลเบื้องต้นของสถานประกอบกิจการ

(เพื่อใช้ประโยชน์ในการพิจารณาคัดเลือก)

๑. ชื่อสถานประกอบกิจการ.....
ประเภทกิจการ.....
๒. ที่ตั้งเลขที่.....ตรอก/ซอย.....ถนน.....
แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....
รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....โทรสาร.....
กรณีเป็นหน่วยงานก่อสร้าง โปรดระบุชื่อโครงการของหน่วยงานก่อสร้าง พร้อมทั้งตั้งของหน่วยงานที่ส่งเข้าประกวด
ชื่อโครงการก่อสร้าง.....
ที่ตั้งเลขที่.....ตรอก/ซอย.....ถนน.....
แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....
รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....โทรสาร.....
๓. ได้รับการรับรองมาตรฐาน
() ISO..... () มอก..... () อื่นๆ.....
๔. จำนวนลูกจ้าง
๔.๑ จำนวนลูกจ้างของสถานประกอบกิจการ.....คน ชาย.....คน หญิง.....คน
๔.๒ จำนวนลูกจ้างของผู้รับเหมาช่วงหรือผู้รับเหมาค่าแรง.....คน ชาย.....คน หญิง.....คน
รวมทั้งหมด.....คน ชาย.....คน หญิง.....คน
๕. จำนวนเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน
๕.๑ ระดับวิชาชีพ จำนวน.....คน (ระบุชื่อ).....
๕.๒ ระดับเทคนิค จำนวน.....คน (ระบุชื่อ).....
๕.๓ ระดับเทคนิคขั้นสูง จำนวน.....คน (ระบุชื่อ).....
๕.๔ ระดับบริหาร จำนวน.....คน
๕.๕ ระดับหัวหน้างาน จำนวน.....คน
๖. จำนวนคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำนวน.....คน
๗. โปรดแนบผังการบริหารงานของสถานประกอบกิจการ หรือหน่วยงานก่อสร้างที่เข้าประกวด
๘. โปรดอธิบายรายละเอียดลักษณะการก่อสร้าง ระยะเวลาดำเนินการและแผนการดำเนินการ รวมทั้งขั้นตอน
การดำเนินการก่อสร้างอื่นๆ โดยสังเขป (โปรดแนบเอกสารประกอบ)



- ▶ โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง ○ ที่ระบุว่า “มี/ใช่” หรือ “ไม่มี/ไม่ใช่” ทุกข้อ ถ้าตอบว่า “มี/ใช่” ให้แนบรายละเอียดเอกสาร หรือหลักฐาน รวมถึงตัวอย่างที่ใช้ประกอบการพิจารณาในแต่ละข้อ พร้อมทั้งเติมหมายเลขในช่องเอกสารแนบให้ชัดเจน
- ▶ ทุกข้อมีคะแนน 1 คะแนน
- ▶ กรณีที่มีผู้รับเหมาช่วงหรือผู้รับเหมาค่าแรง การพิจารณาจะครอบคลุมถึงลูกจ้างและผู้บริหารของผู้รับเหมาฯ ด้วย

หมวดที่ ๑ นโยบายและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

	มี/ใช่	ไม่มี/ไม่ใช่	เอกสารแนบ หมายเลข
๑. มีนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เป็นลายลักษณ์อักษร	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
๒. มีการแจ้งนโยบายตามข้อ ๑ ให้ลูกจ้างทราบ และมีบอร์ดนโยบายให้เห็นได้ชัดเจน	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
๓. มีแผนงานประจำปีด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
๔. มีงบประมาณประจำปีในการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตามแผนงานที่กำหนดไว้	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
๕. มีการกำหนดเกณฑ์การประเมินผลและมีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนงานและนโยบายที่กำหนดไว้	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
๖. มีคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามที่กฎหมายกำหนด (ยกเว้นกิจการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๕๐ คน)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
๗. มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับเทคนิค ระดับเทคนิคขั้นสูง หรือระดับวิชาชีพ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
๘. มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างานและระดับบริหาร	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
๙. มีหน่วยงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
๑๐. มีการปฐมพยาบาลลูกจ้างใหม่เกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>



หมวด ๒ การบริหารและคุ้มครองความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม
ในการทำงาน

	มี/ใช่	ไม่มี/ไม่ใช่	เอกสารแนบ หมายเลข
๑. มีกฎระเบียบหรือโครงการ เพื่อการรักษาความสะอาด ความเป็นระเบียบเรียบร้อยและการเก็บรักษา เช่น การดำเนินกิจกรรม ๕ ส หรืออื่นๆ ที่คล้ายคลึงกันอย่างมีประสิทธิภาพ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
๒. มีการกำหนดผู้รับผิดชอบ และมีการควบคุมให้ปฏิบัติตามข้อ ๑.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
๓. มีกฎระเบียบ คำสั่ง ในการควบคุมพื้นที่การทำงานและพื้นที่อันตราย และจัดให้มีเครื่องหมายเตือนภัยต่าง ๆ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
๔. มีการกำหนดผู้รับผิดชอบ และมีการควบคุมให้ปฏิบัติตามข้อ ๓.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
๕. มีการจัดทำเขตก่อสร้าง และปิดประกาศแสดงเขตก่อสร้าง	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
๖. มีการจัดทำเขตอันตราย และเขียนป้ายแสดงเขตอันตราย รวมทั้งจัดให้มีสัญญาณไฟสีแดงตลอดเวลาการทำงานในเวลากลางคืน	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
๗. มีมาตรการดูแลหรือควบคุมไม่ให้ลูกจ้างพักอาศัยในอาคารที่กำลังก่อสร้าง	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
๘. มีมาตรการเกี่ยวกับการป้องกันการพังทลายของหิน ดิน ทวาย หรือวัสดุอื่นๆ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
๙. มีมาตรการเกี่ยวกับการป้องกันการพลัดตกของลูกจ้าง	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
๑๐. มีมาตรการเกี่ยวกับการป้องกันการตกหล่นของสิ่งของ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
๑๑. มีการคำนวณออกแบบนั่งร้าน (ยกเว้นนั่งร้านมาตรฐาน) แบบหล่อคอนกรีต ค้ำยัน และโครงสร้างชั่วคราวอื่น ๆ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
๑๒. มีการตรวจสอบตามข้อ ๑๑. ก่อนการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความปลอดภัยต่อลูกจ้าง	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
๑๓. มีการดูแล บำรุงรักษาโครงสร้างชั่วคราวให้อยู่ในสภาพที่ปลอดภัยตลอดเวลา	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
๑๔. มีการคำนวณออกแบบโครงสร้างลิฟท์ขนส่งวัสดุชั่วคราวที่มีความสูงเกิน ๙ เมตร โดยวิศวกร	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
๑๕. มีการตรวจรับรองลิฟท์ขนส่งวัสดุชั่วคราวก่อนการใช้งาน โดยวิศวกรและมีการเก็บรักษาเอกสารรับรองไว้ ณ หน่วยงานก่อสร้าง	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
๑๖. มีข้อบังคับการใช้ลิฟท์ขนส่งวัสดุชั่วคราวเป็นภาษาไทย ที่ติดไว้ให้เห็นได้ชัดเจน	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

กระทรวงแรงงาน

	มี/ใช่	ไม่มี/ไม่ใช่	เอกสารแนบ หมายเลข
๑๗. มีการติดป้ายบอกพิกัดน้ำหนักรบรรทุกไว้ที่ลิฟท์ขนส่งวัสดุชั่วคราว	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
๑๘. มีการประกอบ การทดสอบ การซ่อมบำรุง และการตรวจสอบ เครื่องตอกเสาคีม โดยปฏิบัติตามรายละเอียดคุณลักษณะและคู่มือการใช้งานของผู้ผลิตหรือของวิศวกร	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
๑๙. มีผู้ควบคุมเครื่องตอกเสาคีมผ่านการฝึกอบรมวิธีการใช้เครื่องตอกเสาคีมอย่างถูกต้องและปลอดภัย	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
๒๐. มีการตรวจสอบเครื่องตอกเสาคีมก่อนการใช้งานโดยผู้ควบคุมงาน	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
๒๑. มีการประกอบ การทดสอบ การซ่อมบำรุงและการตรวจสอบบันจันหรือโดยปฏิบัติตามรายละเอียดคุณลักษณะและคู่มือการใช้งานของผู้ผลิตหรือของวิศวกร	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
๒๒. มีการตรวจสอบบันจันก่อนการใช้งาน โดยผู้ควบคุมงาน	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
๒๓. มีผู้บังคับและผู้ควบคุมบันจันที่ผ่านการฝึกอบรม วิธีการใช้บันจันอย่างถูกต้องและปลอดภัย	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
๒๔. มีการกำหนดให้มีสัญญาณการใช้บันจัน และฝึกอบรมให้เข้าใจในระหว่างผู้เกี่ยวข้อง	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
๒๕. มีอุปกรณ์ป้องกันอันตรายของเครื่องจักร เครื่องมือกลอย่างครบถ้วนและมีประสิทธิภาพ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
๒๖. มีมาตรการและการปฏิบัติเกี่ยวกับการตรวจเช็คสภาพของเครื่องจักรเครื่องมือกล ก่อนและหลังการปฏิบัติงาน	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
๒๗. มีกฎระเบียบเกี่ยวกับการขนย้ายหรือการลำเลียงวัสดุ สิ่งของด้วยเครื่องมือกล หรืออุปกรณ์	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
๒๘. มีการกำหนดผู้รับผิดชอบ และมีการควบคุมให้ปฏิบัติตามข้อ ๒๗.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
๒๙. มีการจัดอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลให้แก่ลูกจ้างตามลักษณะงานอย่างครบถ้วน	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
๓๐. มีการควบคุมและดูแลให้ลูกจ้างใช้หรือสวมใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลตามลักษณะงานอย่างครบถ้วน	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
๓๑. มีการตรวจสอบสายไฟฟ้า และอุปกรณ์ไฟฟ้า พร้อมเก็บหลักฐานให้ตรวจสอบได้	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

กระทรวงแรงงาน

	มี/ใช่	ไม่มี/ไม่ใช่	เอกสารแนบ หมายเลข
๓๒. มีการต่อสายดินของเครื่องจักรและอุปกรณ์ที่ใช้พลังงานไฟฟ้า หรือ มีระบบป้องกันไฟฟ้ารั่วอย่างครบถ้วน	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
๓๓. มีแผนป้องกันและระงับอัคคีภัย ตามที่กฎหมายกำหนด	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
๓๔. มีการจัดอุปกรณ์ดับเพลิงที่เหมาะสมในบริเวณที่ทำงาน ที่เก็บวัสดุ เชื้อเพลิง สารไวไฟและงานที่ก่อให้เกิดประกายไฟ หรือความร้อน	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
๓๕. มีมาตรการเกี่ยวกับการขออนุญาตทำงานในงานอันตราย (Permit to work) เช่น การทำงานในที่อับอากาศ การทำงานที่ก่อให้เกิดความร้อนหรือประกายไฟ งานที่ใกล้ชิดกับสายไฟฟ้าแรงสูง งานซ่อมอุปกรณ์ไฟฟ้า หรือ เครื่องจักรกลขนาดใหญ่ งานขุดเจาะดิน เป็นต้น	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
๓๖. มีการตรวจความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยใช้แบบตรวจ และกำหนดให้มีผู้รับผิดชอบในการตรวจความปลอดภัย	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
๓๗. มีการนำผลการตรวจตามข้อ ๓๖. ไปดำเนินการปรับปรุงแก้ไข	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
๓๘. มีหลักสูตรหรือแผนการอบรมเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้แก่ลูกจ้าง	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
๓๙. ลูกจ้างได้รับการอบรมให้มีความรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
๔๐. นายจ้างหรือผู้บริหารทุกคนได้รับการอบรมให้มีความรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
๔๑. มีกฎระเบียบหรือมาตรฐานการปฏิบัติในงานที่มีความเสี่ยง เช่น งานเชื่อม งานรื้อถอนทำลาย งานไฟฟ้า การทำงานบนที่สูง การทำงานในที่อับอากาศ การทำงานกับเลื่อยวงเดือน เป็นต้น	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
๔๒. ลูกจ้างได้รับทราบมาตรฐานการปฏิบัติงานตามข้อ ๔๑. โดยการอบรม หรือจัดทำคู่มือแจกจ่ายให้แก่ลูกจ้างไว้ประจำตัวตามลักษณะหน้าที่รับผิดชอบหรือโดยวิธีการอื่นๆ ที่เหมาะสม	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
๔๓. มีการกำหนดเป็นลายลักษณ์อักษรให้หัวหน้างานหรือผู้มีประสบการณ์เป็นผู้สอนงาน (On The Job Training) ลูกจ้างใหม่และลูกจ้างที่เปลี่ยนงาน และมีการดำเนินการ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

กระทรวงแรงงาน

	มี/ใช่	ไม่มี/ไม่ใช่	เอกสารแนบ หมายเลข
๔๔. มีมาตรการหรือการควบคุมเกี่ยวกับการทำงานเป็นระยะเวลานานติดต่อกัน เพื่อความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้าง	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
๔๕. มีการจัดแสงสว่างอย่างเพียงพอและเหมาะสมกับประเภทของงาน	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
๔๖. มีการจัดการระบายอากาศที่เพียงพอเมื่อมีการทำงานในบริเวณซึ่งก่อให้เกิดฝุ่นละออง ที่อับชื้น ห้องใต้ดิน หรือหลุมลึก เป็นต้น	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
๔๗. มีการจัดทำฉลากบนหีบห่อที่บรรจุสารอันตราย ซึ่งบอกลักษณะความเป็นพิษ วิธีใช้และการเก็บรักษาเป็นภาษาไทย	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
๔๘. มีการนำผลการสอบสวนและวิเคราะห์การประสบอันตรายของลูกจ้างไปปรับปรุงแก้ไข	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
๔๙. มีการจัดเก็บข้อมูล จำแนกข้อมูลสถิติการประสบอันตราย แสดงแนวโน้มของการประสบอันตราย รวมทั้งมีการรายงานต่อลูกจ้าง และผู้บริหารหรือนายจ้าง	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
๕๐. มีห้องพยาบาลและอุปกรณ์ในการปฐมพยาบาลเบื้องต้น	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
๕๑. มีผู้รับผิดชอบที่ผ่านการอบรมในการปฐมพยาบาลและการช่วยชีวิต	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
๕๒. มียานพาหนะพร้อมอุปกรณ์ช่วยชีวิตพื้นฐาน ไว้ประจำหน่วยงานก่อสร้างสำหรับนำส่งลูกจ้างที่เจ็บป่วยหรือประสบอันตราย	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
๕๓. มีการจัดน้ำดื่มที่สะอาด ที่ล้างมือ ล้างหน้าที่ถูกสุขลักษณะ เพื่อให้ลูกจ้างได้ใช้ก่อนการรับประทานอาหารหรือดื่มเครื่องดื่ม	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
๕๔. มีการจัดที่รับประทานอาหารและที่พัก ระวังปฏิบัติงานสำหรับลูกจ้างอย่างถูกสุขลักษณะ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
๕๕. มีการจัดห้องน้ำ-ห้องส้วมสำหรับลูกจ้าง โดยแบ่งแยกชาย-หญิง	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
๕๖. มีการจัดยานพาหนะ และมาตรการดูแลที่ปลอดภัยสำหรับลูกจ้างในกรณีที่ต้องเดินทางไป-กลับ ระหว่างที่พักและหน่วยงานก่อสร้าง ส่วนในกรณีที่ไม่ต้องเดินทางไป-กลับ ต้องมีมาตรการอื่นๆ เพื่อให้เกิดความปลอดภัย	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
๕๗. มีโครงการ แผนงาน หรือมาตรการเพื่อป้องกันผลกระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งมีการดำเนินการตามแผน	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
๕๘. มีการจัดทำบอร์ดเผยแพร่ข้อมูลด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>