

คู่มือเจ้าหน้าที่ผู้ตรวจประเมิน

สำหรับการพิจารณาให้คะแนน

สถานประกอบกิจการดีเด่นด้านความปลอดภัย
อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

คณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงานดีเด่น

และ

เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพดีเด่น

ประจำปี ๒๕๕๒

กองตรวจความปลอดภัยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

คำนำ

การจัดประกวดสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน กำหนดให้มีการพิจารณาตัดสินรางวัลในระดับจังหวัด และพื้นที่ในกรุงเทพมหานคร โดยมีเป้าหมายให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด และกลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานพื้นที่ สำนักงานคุ้มครองแรงงาน พิจารณาตัดสิน ซึ่งจะพิจารณาจากเกณฑ์คะแนนที่สถานประกอบกิจการแต่ละแห่งได้รับ

เพื่อให้การพิจารณาให้คะแนน สำหรับการประกวดสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เป็นไปในแนวทางเดียวกัน กองตรวจความปลอดภัย จึงได้จัดทำคู่มือสำหรับการพิจารณาให้คะแนนขึ้น และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะเป็นประโยชน์ต่อเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องต่อไป

กองตรวจความปลอดภัย

ธันวาคม ๒๕๕๑

คำแนะนำในการใช้คู่มือ

๑. คู่มือนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อใช้เป็นแนวทางสำหรับเจ้าหน้าที่ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ในการพิจารณาตัดสินให้คะแนน โดยนำมาประยุกต์หรือปรับใช้กับความรู้ความสามารถ และ ประสบการณ์ของเจ้าหน้าที่

๒. คู่มือนี้เป็นคู่มือสำหรับการพิจารณาให้คะแนนตามแบบเสนอเพื่อตรวจประเมินทุกแบบ โดยแบ่งเป็น ๑๐ ส่วน ดังต่อไปนี้

ส่วนที่ ๑ : แนวทางการพิจารณาให้คะแนนตามแบบเสนอเพื่อตรวจประเมิน แบบชุดที่ ๑ หมวดที่ ๑ (จำนวน ๑๖ ข้อ)

ส่วนที่ ๒ : แนวทางการพิจารณาให้คะแนนตามแบบเสนอเพื่อตรวจประเมิน แบบชุดที่ ๑ หมวดที่ ๒ (จำนวน ๓๖ ข้อ)

ส่วนที่ ๓ : แนวทางการพิจารณาให้คะแนนตามแบบเสนอเพื่อตรวจประเมิน แบบชุดที่ ๑ หมวดที่ ๓ (จำนวน ๓๓ ข้อ)

ส่วนที่ ๔ : แนวทางการพิจารณาให้คะแนนตามแบบเสนอเพื่อตรวจประเมิน แบบชุดที่ ๑ หมวดที่ ๔ (จำนวน ๑๖ ข้อ)

ส่วนที่ ๕ : แนวทางการพิจารณาให้คะแนนตามแบบเสนอเพื่อตรวจประเมิน แบบชุดที่ ๒ หมวดที่ ๑ (จำนวน ๑๐ ข้อ)

ส่วนที่ ๖ : แนวทางการพิจารณาให้คะแนนตามแบบเสนอเพื่อตรวจประเมิน แบบชุดที่ ๒ หมวดที่ ๒ (จำนวน ๕๘ ข้อ)

ส่วนที่ ๗ : แนวทางการพิจารณาให้คะแนนตามแบบเสนอเพื่อตรวจประเมิน แบบชุดที่ ๓ หมวดที่ ๑ (จำนวน ๑๐ ข้อ)

ส่วนที่ ๘ : แนวทางการพิจารณาให้คะแนนตามแบบเสนอเพื่อตรวจประเมิน แบบชุดที่ ๓ หมวดที่ ๒ (จำนวน ๔๖ ข้อ)

ส่วนที่ ๙ : แนวทางการพิจารณาให้คะแนนตามแบบเสนอเพื่อตรวจประเมิน แบบชุดที่ ๔ (จำนวน ๓ ส่วน)

ส่วนที่ ๑๐: แนวทางการพิจารณาให้คะแนนตามแบบเสนอเพื่อตรวจประเมิน แบบชุดที่ ๕ (จำนวน ๔ ส่วน)

๓. ระดับคะแนนในแต่ละข้อ อาจมีความแตกต่างกันตามความเหมาะสม ซึ่งขึ้นอยู่กับเนื้อหา และความสำคัญของข้อนั้น

๔. กรณีที่มีผู้รับเหมาช่วงหรือผู้รับเหมาค่าแรง การพิจารณาให้คะแนนจะครอบคลุมถึงลูกจ้าง และผู้บริหารของผู้รับเหมาฯ ด้วย

๕. ควรศึกษาและทำความเข้าใจกับคู่มือนี้อย่างละเอียดก่อนนำไปใช้ โดยการศึกษาและทำความเข้าใจไปพร้อมกับแบบเสนอเพื่อตรวจประเมิน

ส่วนที่ ๑

แนวทางการพิจารณาให้คะแนน
ตามแบบเสนอเพื่อตรวจประเมินแบบชุดที่ ๑
สำหรับประเภทอุตสาหกรรม-ขนส่ง
หมวดที่ ๑
นโยบายและการจัดการด้านความปลอดภัย
อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ส่วนที่ ๑

แบบเสนอเพื่อตรวจประเมิน แบบชุดที่ ๑ หมวดที่ ๑ นโยบายและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ข้อ	ระดับคะแนน	แนวทางการพิจารณาให้คะแนน
๑	๐	ไม่มีนโยบาย หรือมีแต่ไม่เป็นลายลักษณ์อักษร
	๐.๕	มีนโยบายที่เป็นลายลักษณ์อักษรแต่ไม่ครอบคลุมทุกด้าน
	๑	มีนโยบายที่เป็นลายลักษณ์อักษรและครอบคลุมทุกด้าน
๒	๐	ไม่ได้แจ้งนโยบายและไม่มีบอร์ดนโยบาย
	๐.๕	แจ้งนโยบายให้พนักงานทุกคนทราบแต่ไม่มีบอร์ดนโยบาย หรือมีบอร์ดนโยบายแต่ไม่มีการแจ้งนโยบายให้ทราบ
	๑	แจ้งนโยบายให้พนักงานทุกคนทราบ โดยมีหลักฐานที่ชัดเจนและมีบอร์ดนโยบายให้เห็นได้ชัดเจน
๓	๐	ไม่มีแผนงานประจำปีด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
	๐.๕	มีแผนงานแต่ไม่ครบถ้วนทุกด้าน
	๑	มีแผนงานประจำปีด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างเหมาะสม
๔	๐	ไม่มีการกำหนดงบประมาณรองรับตามแผนงานที่กำหนด
	๐.๕	มีการกำหนดงบประมาณรองรับตามแผนงานที่กำหนดแต่ไม่ชัดเจน
	๑	มีการกำหนดงบประมาณรองรับตามแผนงานที่กำหนดชัดเจน หรือ ไม่มีการกำหนดวงเงินงบประมาณ แต่มีการอนุมัติใช้งบประมาณตามแผนงานหรือเพื่อความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๕	๐	ไม่มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนงานหรือนโยบาย
	๐.๕	มีเกณฑ์การประเมินผล แต่ไม่มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนงานหรือนโยบาย หรือไม่มีเกณฑ์การประเมินผล แต่มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนงาน หรือนโยบาย
	๑	มีเกณฑ์การประเมินผล และมีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนงาน และนโยบายในรูปแบบต่างๆ เช่น มีเกณฑ์การประเมินผลโดยใช้ตัวเลขเปรียบเทียบทางสถิติ มีเกณฑ์และการประเมินผลตามโครงการและแผนงานที่สอดคล้องกับนโยบาย มีเกณฑ์การประเมินผลตามตัวชี้วัด เป็นต้น <u>หมายเหตุ</u> การประเมินผลอาจดำเนินการโดยบุคคล กลุ่มบุคคล หรือผู้ได้รับมอบหมาย ไม่ว่าจะดำเนินการโดยตนเองหรือหน่วยงานภายนอกก็ได้
๖	๐	ไม่มีคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามที่กฎหมายกำหนด
	๐.๕	มีคณะกรรมการความปลอดภัยฯ ตามที่กฎหมายกำหนด แต่องค์ประกอบหรือที่มาของกรรมการไม่ถูกต้องตามกฎหมาย
	๑	มีคณะกรรมการความปลอดภัยฯ ตามที่กฎหมายกำหนด โดยมีองค์ประกอบและที่มาของกรรมการถูกต้องตามกฎหมาย <u>หมายเหตุ</u> สำหรับสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๕๐ คน หรือกิจการที่กฎหมายไม่ได้บังคับ (๑) หากมีคณะกรรมการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย สุขภาพอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ได้คะแนนข้อนี้ ๑ คะแนน (๒) หากไม่มีคณะกรรมการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย สุขภาพอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานไม่นำข้อนี้มาคิดคะแนน
๗	๐	ไม่มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ระดับเทคนิค ระดับเทคนิคขั้นสูง หรือระดับวิชาชีพ
	๐.๕	มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ระดับเทคนิค ระดับเทคนิคขั้นสูง หรือระดับวิชาชีพ แต่ยังไม่ถูกต้องตามกฎหมาย
	๑	มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับเทคนิค ระดับเทคนิคขั้นสูง หรือระดับวิชาชีพที่ถูกต้องตามกฎหมาย และปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตามที่กฎหมายกำหนด
๘	๐	ไม่มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างาน และระดับบริหาร
	๐.๕	มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างานและระดับบริหาร แต่ยังไม่ถูกต้องตามกฎหมาย
	๑	มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างานและระดับบริหารที่ถูกต้องตามกฎหมาย และปฏิบัติงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามที่กฎหมายกำหนด
๙	๐	ไม่มีหน่วยงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
	๐.๕	มีหน่วยงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย แต่ไม่ได้ขึ้นตรงต่อผู้บริหารสูงสุดในสถานประกอบกิจการนั้น
	๑	มีหน่วยงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย และขึ้นตรงต่อผู้บริหารสูงสุดในสถานประกอบกิจการนั้น <u>หมายเหตุ</u> สำหรับสถานประกอบกิจการที่กฎหมายไม่ได้บังคับ ไม่นำข้อนี้มาคิดคะแนน

ข้อ	ระดับคะแนน	แนวทางการพิจารณาให้คะแนน
๑๐	<ul style="list-style-type: none"> ○ ○.๕ ๑ 	<p>ไม่มีระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการเสนอแนะด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน</p> <p>มีระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการเสนอแนะด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน แต่ไม่ครอบคลุมทุกด้าน</p> <p>มีระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการเสนอแนะด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และครอบคลุมทุกด้าน</p>
๑๑	<ul style="list-style-type: none"> ○ ○.๕ ๑ 	<p>ไม่มีระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการสอบสวนและวิเคราะห์ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน</p> <p>มีระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการสอบสวนและวิเคราะห์ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน แต่ไม่ครอบคลุมทุกด้าน</p> <p>มีระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการสอบสวนและวิเคราะห์ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และครอบคลุมทุกด้าน</p>
๑๒	<ul style="list-style-type: none"> ○ ○.๕ ๑ 	<p>ไม่มีข้อบังคับ และคู่มือว่าด้วยความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน</p> <p>มีข้อบังคับ และคู่มือว่าด้วยความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน แต่ไม่ครอบคลุมทุกด้าน หรือไม่ครบถ้วนในงานที่มีความเสี่ยง</p> <p>มีข้อบังคับ และคู่มือว่าด้วยความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ครอบคลุมทุกด้าน และครบถ้วนในงานที่มีความเสี่ยง รวมทั้งมีการจัดวางระบบควบคุมกำกับดูแลให้ลูกจ้างปฏิบัติตามข้อบังคับ</p> <p><u>หมายเหตุ</u> ข้อบังคับอย่างน้อยต้องกำหนดขั้นตอน และวิธีการปฏิบัติงานที่ปลอดภัย เพื่อควบคุมมิให้มีการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความไม่ปลอดภัยในการทำงาน</p>
๑๓	<ul style="list-style-type: none"> ○ ○.๕ ๑ 	<p>ไม่มีการอบรมและฝึกปฏิบัติตามข้อบังคับให้ลูกจ้าง</p> <p>มีการอบรมและฝึกปฏิบัติตามข้อบังคับให้ลูกจ้าง แต่ไม่ครบถ้วนทุกด้าน และทุกคน</p> <p>มีการอบรมและฝึกปฏิบัติตามข้อบังคับให้ ลูกจ้างครบถ้วนทุกคน รวมทั้งลูกจ้างที่ทำงานใหม่ หรือลูกจ้างที่เปลี่ยนงานจนสามารถปฏิบัติงานตามขั้นตอนได้อย่างถูกต้องปลอดภัย</p>
๑๔	<ul style="list-style-type: none"> ○ ○.๕ ๑ 	<p>ไม่มีการทดสอบทัศนคติด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในการคัดเลือกลูกจ้างใหม่</p> <p>มีการสอบถามหรือสัมภาษณ์เกี่ยวกับทัศนคติด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในการคัดเลือกลูกจ้างใหม่ แต่ไม่มีการใช้แบบทดสอบหรือไม่มีรูปแบบวิธีการที่ชัดเจน</p> <p>ในการคัดเลือกลูกจ้างใหม่ มีการทดสอบทัศนคติด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานด้วยแบบทดสอบ หรือด้วยวิธีการอื่นที่ชัดเจนและครบถ้วน</p> <p><u>หมายเหตุ</u> ๑. กรณีที่ไม่มีลูกจ้างใหม่ ไม่นำข้อนี้มาคิดคะแนน หรือ ๒. กรณีที่ไม่มีลูกจ้างใหม่ หากมีระบบในเรื่องนี้อย่างชัดเจน ให้ได้ข้อนี้ ๑ คะแนน</p>
๑๕	<ul style="list-style-type: none"> ○ ○.๕ ๑ 	<p>ไม่มีการปฐมพยาบาลด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานลูกจ้างใหม่</p> <p>มีการปฐมพยาบาลด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแก่ลูกจ้างใหม่ แต่ไม่ครบถ้วน</p> <p>มีการปฐมพยาบาลด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแก่ลูกจ้างใหม่ ครบถ้วนและในระยะเวลาที่เหมาะสม</p> <p><u>หมายเหตุ</u> ๑. กรณีที่ไม่มีลูกจ้างใหม่ ไม่ต้องนำข้อนี้มาคิดคะแนน หรือ ๒. กรณีที่ไม่มีลูกจ้างใหม่ หากมีระบบในเรื่องนี้อย่างชัดเจน ให้ได้ข้อนี้ ๑ คะแนน</p>
๑๖	<ul style="list-style-type: none"> ○ ○.๕ ๑ 	<p>ไม่มีการดำเนินงาน</p> <p>มีการใช้สื่อและจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมและกระตุ้นจิตสำนึกของลูกจ้างให้ตระหนักถึงความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน อย่างน้อย ๓ ชนิด เช่น จัดทำบอร์ดข้อมูลข่าวสาร การจัดนิทรรศการ แผ่นพับ เป็นต้น ทั้งนี้ต้องมีการจัดนิทรรศการในสถานประกอบการเป็นหลัก</p> <p>มีการใช้สื่อและจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมและกระตุ้นจิตสำนึกของลูกจ้างให้ตระหนักถึงความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน อย่างน้อย ๕ ชนิด เช่น จัดทำบอร์ดข้อมูลข่าวสาร VDO เสียงตามสาย วารสาร และการประกวดต่างๆ เป็นต้น ทั้งนี้ต้องมีการจัดนิทรรศการในสถานประกอบการเป็นหลัก</p>



ส่วนที่ ๒

แนวทางการพิจารณาให้คะแนน
ตามแบบเสนอเพื่อตรวจประเมินแบบชุดที่ ๑
สำหรับประเภทอุตสาหกรรม-ขนส่ง
หมวดที่ ๒
การบริหารและคุ้มครองด้านความปลอดภัยในการทำงาน

ส่วนที่ ๒

แบบเสนอเพื่อตรวจประเมิน แบบชุดที่ ๑ หมวดที่ ๒ การบริหารและคุ้มครองด้านความปลอดภัยในการทำงาน

ข้อ	ระดับคะแนน	แนวทางการพิจารณาให้คะแนน
๑	๐	ไม่มีกฎระเบียบหรือโครงการ
	๐.๕	มีกฎระเบียบหรือโครงการโดยเฉพาะที่เป็นลายลักษณ์อักษร และมีการกำหนดผู้รับผิดชอบ แต่การควบคุมยังไม่มีประสิทธิภาพ
๒	๑	มีกฎระเบียบหรือโครงการโดยเฉพาะที่เป็นลายลักษณ์อักษร โดยกำหนดผู้รับผิดชอบ และมีการควบคุมอย่างมีประสิทธิภาพ โดยครอบคลุมทั้งสถานประกอบกิจการและมีหลักฐานยืนยัน
	๐	ไม่มีหรือมีอุปกรณ์ป้องกันอันตรายของเครื่องจักร เครื่องมือ ในจุดอันตรายไม่เพียงพอ
๓	๐.๕	มีอุปกรณ์ป้องกันอันตรายของเครื่องจักร เครื่องมือ ที่มีประสิทธิภาพและครอบคลุมจุดอันตรายเพียงบางส่วน
	๑	มีอุปกรณ์ป้องกันอันตรายของเครื่องจักร เครื่องมือ ที่มีประสิทธิภาพและครอบคลุมจุดอันตรายอย่างครบถ้วน
๔	๐	ไม่มีการดำเนินงาน
	๐.๕	มีมาตรการเป็นลายลักษณ์อักษรในการตรวจเช็คสภาพความปลอดภัยของเครื่องจักร เครื่องมือ ก่อนหรือหลังการปฏิบัติงานอย่างใดอย่างหนึ่ง และมีการปฏิบัติโดยมีผลการตรวจเช็คให้ตรวจสอบได้
๕	๑	มีมาตรการเป็นลายลักษณ์อักษรให้มีการตรวจเช็คสภาพความปลอดภัยของเครื่องจักร เครื่องมือ ก่อนหรือหลังการปฏิบัติงาน เช่น คำสั่ง ประกาศ และมีการปฏิบัติโดยมีผลการตรวจเช็คให้ตรวจสอบได้
	๐	ไม่มีการดำเนินงาน
๖	๐.๕	มีแผนการดูแลและบำรุงรักษาครอบคลุมครบถ้วน แต่มีผลการดำเนินการให้ตรวจสอบได้ไม่ครบถ้วนและชัดเจน
	๑	มีแผนการดูแลและบำรุงรักษาครอบคลุมครบถ้วน โดยมีผลการดำเนินการให้ตรวจสอบได้อย่างครบถ้วนและชัดเจน
๗	๐	ไม่มีการดำเนินการ
	๐.๕	มีแผนผังวงจรไฟฟ้าที่ไม่เป็นปัจจุบัน หรือไม่ครอบคลุมทั้งสถานประกอบกิจการ
๘	๑	มีแผนผังวงจรไฟฟ้าที่เป็นปัจจุบัน โดยครอบคลุมทั้งสถานประกอบกิจการ
	๐	ไม่มีการดำเนินการ
๙	๐.๕	มีการตรวจสอบสายไฟฟ้าและอุปกรณ์ไฟฟ้าเพียงบางส่วนและไม่ต่อเนื่อง โดยมีหลักฐานให้ตรวจสอบได้
	๑	มีการตรวจสอบสายไฟฟ้าและอุปกรณ์ไฟฟ้าอย่างครบถ้วนและเป็นประจำ โดยมีหลักฐานให้ตรวจสอบได้
๑๐	๐	ไม่มีหรือมีการต่อสายดิน หรือมีระบบป้องกันอันตรายจากไฟรั่วของเครื่องจักรและอุปกรณ์ไฟฟ้าไม่เพียงพอและไม่ถูกต้อง
	๐.๕	มีการต่อสายดินหรือมีระบบป้องกันอันตรายจากไฟรั่วของเครื่องจักรและอุปกรณ์ไฟฟ้าที่มีประสิทธิภาพเหมาะสมและมีความถูกต้อง แต่ไม่ครบถ้วน
๑๑	๑	มีการต่อสายดินหรือมีระบบป้องกันไฟรั่วของเครื่องจักรและอุปกรณ์ไฟฟ้าที่มีประสิทธิภาพครบถ้วนถูกต้อง
	๐	ไม่มีการดำเนินการ
๑๒	๐.๕	มีการอบรมให้กับลูกจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องกับไฟฟ้า ไม่ครอบคลุมครบถ้วน
	๑	มีการอบรมให้กับลูกจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องกับไฟฟ้า ครอบคลุมครบถ้วน
๑๓	๐	ไม่มีการควบคุม
	๐.๕	มีการควบคุมให้ลูกจ้างปฏิบัติตามข้อบังคับ และคู่มือ แต่ไม่ครอบคลุมทุกงาน
๑๔	๑	มีการควบคุมให้ลูกจ้างปฏิบัติตามข้อบังคับ และคู่มือครอบคลุมทุกงาน และเป็นลายลักษณ์อักษร
	๐	ไม่มีการดำเนินการ
๑๕	๐.๕	มีกฎระเบียบหรือคำสั่งในการควบคุมพื้นที่ การทำงาน และพื้นที่อันตราย รวมทั้งจัดให้มีเครื่องหมายเตือนภัยต่างๆ ไม่ครอบคลุมทุกพื้นที่ และมีการกำหนดผู้รับผิดชอบ แต่ขาดการควบคุมให้ลูกจ้างปฏิบัติตาม อย่างมีประสิทธิภาพ
	๑	มีกฎระเบียบ หรือคำสั่งในการควบคุมพื้นที่ การทำงาน และพื้นที่อันตราย รวมทั้งจัดให้มีเครื่องหมายเตือนภัยต่างๆ ครอบคลุมทุกพื้นที่ชัดเจนและมีการกำหนดผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจนและมีการควบคุมให้ลูกจ้างปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

ข้อ	ระดับคะแนน	แนวทางการพิจารณาให้คะแนน
๑๑	๐ ๐.๕ ๑	ไม่มีระบบการขออนุญาตทำงาน มีระบบการขออนุญาตทำงาน แต่ไม่ครอบคลุมทุกงานในงานอันตรายหรืองานเสี่ยงหรือไม่เป็นไปตามกฎหมาย มีระบบการขออนุญาตทำงานครอบคลุมทุกงานในงานอันตรายและตามกฎหมาย เช่น การทำงานในที่อับอากาศ การทำงานที่ก่อให้เกิดความร้อนหรือประกายไฟ การซ่อมอุปกรณ์ไฟฟ้าขนาดใหญ่ และมีใบอนุญาตก่อนเข้าไปทำงานทุกครั้ง
๑๒	๐ ๐.๕ ๑	ไม่มีกฎระเบียบ มีกฎระเบียบเกี่ยวกับการขนย้ายวัสดุหรือสิ่งของด้วยเครื่องมือกลหรืออุปกรณ์อย่างครบถ้วน โดยมีการกำหนดผู้รับผิดชอบ แต่ขาดการควบคุมให้ลูกจ้างปฏิบัติ มีกฎระเบียบเกี่ยวกับการขนย้ายวัสดุหรือสิ่งของด้วยเครื่องมือกลหรืออุปกรณ์อย่างครบถ้วน โดยมีการกำหนดผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน และมีการควบคุมให้ลูกจ้างปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด ตรวจสอบได้
๑๓	๐ ๐.๕ ๑	ไม่มีการดำเนินการ มีการทบทวนข้อบังคับ และคู่มือเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานโดยใช้เทคนิคต่างๆ แต่ไม่ครบถ้วน มีการทบทวนข้อบังคับ และคู่มือเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน โดยใช้เทคนิคต่างๆ อย่างครบถ้วน รวมทั้งมีการนำมาแก้ไข
๑๔	๐ ๐.๕ ๑	ไม่มีการดำเนินการ มีการจัดอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลให้ลูกจ้างครบถ้วน เหมาะสม แต่ไม่มีการควบคุมดูแลให้ลูกจ้างใช้หรือสวมใส่อย่างมีประสิทธิภาพ มีการจัดอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลให้ลูกจ้างครบทุกคน และมีการกำหนดเป็นลายลักษณ์อักษร ให้มีผู้ควบคุมดูแลให้ลูกจ้างสวมใส่ให้ถูกต้อง อย่างมีประสิทธิภาพและตรวจสอบได้ หมายเหตุ การจัดอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล นายจ้างต้องเป็นผู้ออกค่าใช้จ่าย
๑๕	๐ ๐.๕ ๑	ไม่มีการดำเนินการ มีการตรวจความปลอดภัยโดยใช้แบบตรวจ โดยกำหนดผู้รับผิดชอบในการตรวจ แต่มีการนำผลไปปรับปรุงแก้ไขบางส่วน มีการตรวจความปลอดภัยโดยใช้แบบตรวจ โดยกำหนดผู้รับผิดชอบในการตรวจ และนำผลการตรวจไปปรับปรุงแก้ไขอย่างชัดเจนและครบถ้วน
๑๖	๐ ๐.๕ ๑	ไม่มีการดำเนินการ มีการประเมินผลด้านความปลอดภัยก่อนบรรจุงานลูกจ้างใหม่เพียงบางคน หรือมีการดำเนินการแต่ไม่มีความชัดเจน มีการประเมินผลด้านความปลอดภัยก่อนบรรจุงานลูกจ้างใหม่อย่างชัดเจน เช่น การประเมินผลการปฏิบัติตามกฎระเบียบด้านความปลอดภัย ทศนคดีด้านความปลอดภัย หมายเหตุ ๑. กรณีไม่มีลูกจ้างใหม่ ไม่นำข้อนี้มาคิดคะแนน หรือ ๒. กรณีไม่มีลูกจ้างใหม่ หากมีระบบในเรื่องนี้อย่างชัดเจน ให้ได้ข้อนี้ ๑ คะแนน
๑๗	๐ ๐.๕ ๑	ไม่มีการดำเนินการ ลูกจ้างทุกคนได้รับการอบรมให้มีความรู้ แต่ไม่ครบถ้วนตามแผนงานเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน ลูกจ้างทุกคนได้รับการอบรมให้มีความรู้ ครบถ้วนตามแผนงานเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน
๑๘	๐ ๐.๕ ๑	ไม่มีการดำเนินงาน นายจ้างหรือผู้บริหารทุกคน ได้รับการอบรมให้มีความรู้ไม่ครบถ้วนตามแผนงานเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน นายจ้างหรือผู้บริหารทุกคน ได้รับการอบรมให้มีความรู้ครบถ้วนตามแผนงานเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน
๑๙	๐ ๐.๕ ๑	ไม่มีการดำเนินการ ไม่มีการกำหนดเป็นลายลักษณ์อักษร แต่มีการสอนพนักงาน (on the job training) แก่ลูกจ้างใหม่หรือลูกจ้างเปลี่ยนงาน โดยมีการปฏิบัติจริงและมีหลักฐานยืนยัน เช่น บันทึก รายงานการประชุม มีการกำหนดเป็นลายลักษณ์อักษร เช่น คำสั่ง ระเบียบ หรือมีกำหนดไว้ในหน้าที่ให้มีการสอนงานพนักงานแก่ลูกจ้างใหม่หรือลูกจ้างที่เปลี่ยนงาน และมีการปฏิบัติจริงและมีหลักฐานยืนยัน

ข้อ	ระดับคะแนน	แนวทางการพิจารณาให้คะแนน
๒๐	๐ ๐.๕ ๑	ไม่มีการดำเนินงาน ไม่มีการกำหนดเป็นลายลักษณ์อักษร แต่มีการพบปะพูดคุยและหารือในเรื่องความปลอดภัย โดยมีการปฏิบัติจริงและมีหลักฐานยืนยัน เช่น บันทึก รายงานการประชุม มีการกำหนดเป็นลายลักษณ์อักษร เช่น คำสั่ง โครงการ ระเบียบ หรือมีกำหนดไว้ในหน้าที่และมีการปฏิบัติพร้อมหลักฐานยืนยัน
๒๑	๐ ๐.๕ ๑	ไม่มีการดำเนินการ มีการนำข้อเสนอแนะเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้างไปพิจารณา และมีการปรับปรุงแก้ไขบางเรื่อง มีการนำข้อเสนอแนะเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้างไปพิจารณา และมีการปรับปรุงแก้ไขอย่างครบถ้วนและชัดเจน เช่น บันทึก รายงานการประชุม
๒๒	๐ ๐.๕ ๑	ไม่มีการดำเนินการ มีการนำผลสอบสวนและวิเคราะห์อุบัติเหตุเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการไปปรับปรุงแก้ไขบางเรื่อง มีการนำผลการสอบสวนและวิเคราะห์อุบัติเหตุเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการไปปรับปรุงแก้ไขอย่างครบถ้วน และชัดเจน
๒๓	๐ ๐.๕ ๑	ไม่มีการดำเนินการ มีการจัดเก็บข้อมูลหรือจำแนกข้อมูลสถิติอุบัติเหตุ หรือแสดงแนวโน้ม และมีการรายงานต่อลูกจ้างและผู้บริหารหรือนายจ้างเพื่อวางแผนการดำเนินงานด้านความปลอดภัยในการทำงาน มีการจัดเก็บข้อมูลหรือจำแนกข้อมูลสถิติอุบัติเหตุ และแสดงแนวโน้ม รวมทั้งมีการรายงานต่อลูกจ้างและผู้บริหารหรือนายจ้างเพื่อวางแผนการดำเนินงานด้านความปลอดภัยในการทำงาน
๒๔	๐ ๐.๕ ๑	ไม่มีการดำเนินการ มีแผนการป้องกันและระงับอัคคีภัย แต่แผนไม่ครบถ้วนตามกฎหมาย มีแผนการป้องกันและระงับอัคคีภัย ที่ครบถ้วนตามกฎหมาย คือ แผนการตรวจตรา การรณรงค์ป้องกัน การอบรม การดับเพลิง การอพยพหนีไฟ การบรรเทาทุกข์ และการปฏิรูปพื้นที่
๒๕	๐ ๐.๕ ๑	ไม่มีการดำเนินการ มีระบบป้องกันและระงับอัคคีภัยที่ครอบคลุมตามที่กฎหมายกำหนด ได้แก่ ระบบการจัดอุปกรณ์ดับเพลิง การเก็บวัตถุไวไฟ (ถ้ามี) การกำจัดของเสียติดไฟ ระบบป้องกันฟ้าผ่า (กรณีจำเป็น) สัญญาณแจ้งเหตุเพลิงไหม้ (๒ ชั้นขึ้นไป) และทางหนีไฟ โดยมีการตรวจสอบและบำรุงรักษาบางส่วน มีระบบป้องกันและระงับอัคคีภัยที่ครอบคลุมตามที่กฎหมายกำหนด ได้แก่ ระบบการจัดอุปกรณ์ดับเพลิง การเก็บวัตถุไวไฟ (ถ้ามี) การกำจัดของเสียติดไฟ ระบบป้องกันฟ้าผ่า (กรณีจำเป็น) สัญญาณแจ้งเหตุเพลิงไหม้ (๒ ชั้นขึ้นไป) และทางหนีไฟ โดยมีการตรวจสอบและบำรุงรักษาอย่างครบถ้วน และชัดเจน
๒๖	๐ ๐.๕ ๑	ไม่มีการดำเนินการ มีการอบรมลูกจ้างเกี่ยวกับการดับเพลิงขั้นต้น แต่ยังไม่ถูกต้องตามกฎหมายหรือมีจำนวนน้อยกว่า ๔๐% มีลูกจ้างผ่านการฝึกอบรมการดับเพลิงขั้นต้นอย่างน้อย ๔๐% จากหน่วยงานราชการ หรือหน่วยงานที่ได้รับการรับรองจากทางราชการ
๒๗	๐ ๐.๕ ๑	ไม่มีการดำเนินการ การฝึกซ้อมดับเพลิงหรือฝึกซ้อมหนีไฟประจำปี แต่ยังไม่ถูกต้องตามกฎหมายและไม่ต่อเนื่อง มีการฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมหนีไฟอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง จากหน่วยงานที่ทางราชการรับรองหรือผ่านการเห็นชอบแผนการฝึกซ้อมจากผู้ถืออธิบดีมอบหมาย และมีการรายงานผลการฝึกซ้อมตามแบบที่กำหนด
๒๘	๐ ๐.๕ ๑	ไม่มีการดำเนินการ มีแผนฉุกเฉิน แต่ไม่ครอบคลุมกรณีที่จะเป็นเหตุฉุกเฉินของสถานประกอบกิจการ (ไม่รวมแผนป้องกันและระงับอัคคีภัย) มีแผนฉุกเฉิน ครอบคลุมกรณีที่จะเป็นเหตุฉุกเฉินของสถานประกอบกิจการ (ไม่รวมแผนป้องกันและระงับอัคคีภัย) เช่น การรั่วไหลของสารเคมี ไฟฟ้าดับ น้ำท่วม เกิดการจลาจล เป็นต้น
๒๙	๐ ๐.๕ ๑	ไม่มีการดำเนินการ มีการอบรมและฝึกซ้อมแผนฉุกเฉิน ไม่ครอบคลุมทุกกรณีที่จะเป็นเหตุฉุกเฉิน และมีหลักฐานให้ตรวจสอบได้ มีการอบรมและฝึกซ้อมแผนฉุกเฉินทุกแผน โดยครอบคลุมทุกกรณีที่จะเป็นเหตุฉุกเฉินอย่างเหมาะสม

ข้อ	ระดับคะแนน	แนวทางการพิจารณาให้คะแนน
๓๐	๐ ๐.๕ ๑	ไม่มีการดำเนินการ มีโครงการ แผนงาน หรือกิจกรรมสำหรับความปลอดภัยนอกงาน แต่ไม่มีการปฏิบัติ มีโครงการ แผนงาน หรือกิจกรรมสำหรับความปลอดภัยนอกงานอย่างต่อเนื่อง และมี การปฏิบัติตาม เช่น ความปลอดภัยในการขับขี่ยานพาหนะ ความปลอดภัยของชีวิตและทรัพย์สิน
๓๑	๐ ๐.๕ ๑	ไม่มีการดำเนินการ มีโครงการ แผนงาน หรือกิจกรรม โดยมีการดำเนินการเพียงบางส่วน และไม่มีการประเมินผลเพื่อปรับปรุงแก้ไขให้มีประสิทธิภาพ มีโครงการ แผนงาน หรือกิจกรรม โดยมีการดำเนินการอย่างครบถ้วน และมีการประเมินผลเพื่อปรับปรุงแก้ไขให้มีประสิทธิภาพ
๓๒	๐ ๐.๕ ๑	ไม่มีการดำเนินการ มีกฎระเบียบหรือข้อบังคับการทำงานที่กล่าวถึงระยะเวลาการทำงาน เวลาพัก ตามที่กฎหมายกำหนด มีกฎระเบียบและข้อบังคับการทำงานเกี่ยวกับระยะเวลาการทำงาน เวลาพัก ตามที่กฎหมายกำหนด และมีมาตรการเพิ่มเติมโดยพิจารณาให้มีระยะเวลาการทำงานหรือเวลาพักระหว่างงานเพื่อให้เกิดความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้าง เช่น ในการทำงานในที่ร้อนจัด เย็นจัด การทำงานในงานที่มีปัญหาด้านออร์گونอสมิก <u>หมายเหตุ</u> กรณีไม่มีลักษณะงานที่ต้องคำนึงถึงการทำงานในระยเวลานานติดต่อกัน หากมีการจัดระยะเวลาการทำงาน เวลาพัก อย่างเหมาะสม ให้ได้ข้อนี้ ๑ คะแนน
๓๓	๐ ๐.๕ ๑	ไม่มีการดำเนินการ มีแนวปฏิบัติหรือมาตรการให้มีการทำงานในหน้าที่อื่นๆ หมุนเวียนในงานปกติ เพื่อไม่ให้เกิดการทำงานซ้ำในแต่ละวัน มีแนวปฏิบัติหรือมาตรการให้มีการทำงานในหน้าที่อื่นๆ หมุนเวียนในงานปกติ เพื่อไม่ให้เกิดการทำงานซ้ำในแต่ละวัน และมีการหมุนเวียนสลับเปลี่ยนหน้าที่ของลูกจ้างเพื่อความปลอดภัยในการทำงาน เช่น การพิจารณาให้ลูกจ้างที่มีแนวโน้มการเกิดอุบัติเหตุไปทำงานในหน้าที่อื่นที่เหมาะสม เป็นต้น <u>หมายเหตุ</u> กรณีไม่มีลักษณะงานที่ต้องหมุนเวียนสลับเปลี่ยนหน้าที่หากมีการจัดให้ลูกจ้างทำงานในหน้าที่อื่นๆ หมุนเวียนในงานปกติเพื่อไม่ให้เกิดการทำงานซ้ำในแต่ละวัน ให้ได้ข้อนี้ ๑ คะแนน
๓๔	๐ ๐.๕ ๑	ไม่มีการดำเนินการ ไม่มีความชัดเจนในการพิจารณาถึงเรื่องการออกแบบ การปรับปรุงสถานที่ทำงาน พื้นที่ทำงาน หรือสภาพการทำงานเพื่อความปลอดภัยของลูกจ้าง เช่น การปรับปรุงอุปกรณ์ ปรับปรุงเครื่องจักร ปรับปรุงแสงสว่าง ปรับปรุงพื้นผิวการทำงาน เป็นต้น แต่มีการควบคุมดูแลและแก้ไขทั่วไปเกี่ยวกับสภาพการทำงาน มีความชัดเจนในการพิจารณาถึงเรื่องการออกแบบ การปรับปรุงสถานที่ทำงาน พื้นที่ทำงาน หรือสภาพการทำงานเพื่อความปลอดภัยของลูกจ้าง เช่น การปรับปรุงอุปกรณ์ ปรับปรุงเครื่องจักร ปรับปรุงแสงสว่าง ปรับปรุงพื้นผิวการทำงาน เป็นต้น <u>หมายเหตุ</u> กรณีไม่มีลักษณะงานที่ต้องมีการออกแบบหรือปรับปรุงแก้ไข หากมีการจัดรูปแบบงาน หรือสภาพให้เหมาะสมกับลูกจ้าง ให้ได้ข้อนี้ ๑ คะแนน
๓๕	๐ ๐.๕ ๑	ไม่มีการดำเนินการ มีการจัดยานพาหนะสำหรับเดินทางไป-กลับ แต่ไม่มีการกำหนดมาตรการความปลอดภัย หรือในกรณีที่มิที่พักในสถานประกอบกิจการหรือในบริเวณใกล้เคียง แต่ไม่มีมาตรการควบคุมดูแลเพื่อความปลอดภัย มีการจัดยานพาหนะสำหรับเดินทางไป-กลับ และมีการกำหนดมาตรการความปลอดภัย เช่น ระเบียบคำสั่งที่เกี่ยวข้อง มีการระบุเรื่องมาตรการความปลอดภัยในสัญญาการจ้างงาน การปรับปรุงแก้ไข เมื่อมีเรื่องไม่ปลอดภัย เป็นต้น หรือกรณีที่ลูกจ้างมิที่พักในสถานประกอบกิจการหรือบริเวณใกล้เคียง ได้มีมาตรการเพื่อความปลอดภัย เช่น การจัดเส้นทางเดินที่เหมาะสม มีความปลอดภัยและมีแสงสว่างเพียงพอ
๓๖	๐ ๐.๕ ๑	ไม่มีการดำเนินการ มีการประกันภัยหรือวินาศภัย แต่ไม่ต่อเนื่องหรือไม่ชัดเจน มีการประกันภัยหรือวินาศภัยอย่างต่อเนื่อง มีหลักฐานยืนยันอย่างชัดเจน



ส่วนที่ ๓

แนวทางการพิจารณาให้คะแนน
ตามแบบเสนอเพื่อตรวจประเมินแบบชุดที่ ๑
สำหรับประเภทอุตสาหกรรม-ขนส่ง
หมวดที่ ๓
การบริหารและคุ้มครองสุขภาพอนามัย

ส่วนที่ ๓

แบบเสนอเพื่อตรวจประเมิน แบบชุดที่ ๑ หมวดที่ ๓ การบริหารและคุ้มครองสุขภาพอนามัย

ข้อ	ระดับคะแนน	แนวทางการพิจารณาให้คะแนน
๑	๐ ๐.๕ ๑	<p>ไม่มีการตรวจสุขภาพทั่วไป</p> <p>มีการตรวจสุขภาพทั่วไปแต่รับเข้าทำงานอย่างน้อย ๕๐% หรือครบทุกคน แต่ดำเนินการในระยะเวลาที่ไม่เหมาะสม</p> <p>มีการตรวจสุขภาพทั่วไปแต่รับเข้าทำงานครบทุกคน และดำเนินการในระยะเวลาที่เหมาะสม</p> <p><u>หมายเหตุ</u> ๑. การตรวจสุขภาพทั่วไป ได้แก่ การตรวจสุขภาพด้วยวิธีการดู คลำ เคาะ ฟัง การวัดความดันโลหิต การวัดชีพจร การเอกซเรย์ปอด การวัดส่วนสูง การชั่งน้ำหนัก การตรวจเลือดและตรวจปัสสาวะทั่วไป เป็นต้น</p> <p>*๒. การตรวจสุขภาพลูกจ้างแรกรับเข้าทำงานในที่นี้ หมายถึง การตรวจแรกรับเข้าทำงาน หรือภายใน ๓๐ วัน หลังรับเข้าทำงาน</p> <p>*๓. กรณีไม่มีลูกจ้างใหม่ หากมีระบบหรือแนวปฏิบัติที่สมบูรณ์และเหมาะสมอันทำให้เชื่อได้ว่าสามารถใช้งานได้จริง ให้ได้ข้อนี้ ๑ คะแนน</p>
๒	๐ ๐.๕ ๑	<p>ไม่มีการตรวจสุขภาพลูกจ้างแรกรับเข้าทำงานตามปัจจัยเสี่ยง โดยแพทย์อาชีวเวชศาสตร์</p> <p>มีการตรวจสุขภาพลูกจ้างแรกรับเข้าทำงานตามปัจจัยเสี่ยง โดยแพทย์อาชีวเวชศาสตร์อย่างน้อย ๕๐% และครบทุกปัจจัยเสี่ยงที่จะสัมผัส</p> <p>มีการตรวจสุขภาพลูกจ้างแรกรับเข้าทำงานตามปัจจัยเสี่ยงโดยแพทย์อาชีวเวชศาสตร์ครบทุกคน และครบทุกปัจจัยเสี่ยงที่จะสัมผัส โดยมีการดำเนินการในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด</p> <p><u>หมายเหตุ</u> ๑. การตรวจสุขภาพ โดยเน้นการป้องกันโรคเนื่องจากการทำงานตามปัจจัยเสี่ยง ได้แก่ การตรวจเลือด ปัสสาวะ เนื้อเยื่อ เพื่อตรวจหาระดับสารเคมีอันตรายหรือตัวบ่งชี้อื่นๆ สำหรับผู้ที่ทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย การตรวจสมรรถภาพปอด สำหรับผู้ที่ทำงานเกี่ยวกับฝุ่นต่างๆ เช่น ฝุ่นฝ้าย ฝุ่นทราย การตรวจสมรรถภาพการได้ยินของหู กรณีที่ต้องทำงานในบริเวณที่มีเสียงดัง และการตรวจสมรรถภาพการมองเห็นในงานที่ต้องใช้สายตามาก เป็นต้น</p> <p>๒. การตรวจสุขภาพลูกจ้างก่อนรับเข้าทำงานในที่นี้ หมายถึง การตรวจก่อนรับเข้าทำงาน หรือภายใน ๓๐ วัน หลังรับเข้าทำงาน</p> <p>๓. กรณีไม่มีลูกจ้างใหม่ หากมีระบบหรือแนวปฏิบัติที่สมบูรณ์และเหมาะสมอันทำให้เชื่อได้ว่าสามารถใช้งานได้จริง ให้ได้ข้อนี้ ๑ คะแนน หรือนำข้อนี้มาคิดคะแนน</p>
๓	๐, ๐.๕, ๑	เป็นการตรวจสุขภาพทั่วไปประจำปี โดยมีแนวทางการพิจารณาให้คะแนนเช่นเดียวกับข้อ ๑
๔	๐, ๐.๕, ๑	เป็นการตรวจสุขภาพทั่วไปประจำปีโดยเน้นการป้องกันโรคเนื่องจากการทำงานตามปัจจัยเสี่ยงโดยแพทย์อาชีวเวชศาสตร์ มีแนวทางการพิจารณาให้คะแนนเช่นเดียวกับข้อ ๒
๕	๐ ๐.๕ ๑	<p>ไม่มีการแจ้งผลการตรวจสุขภาพให้ลูกจ้างทราบ</p> <p>มีการแจ้งผลการตรวจสุขภาพให้ลูกจ้างทุกคนทราบ แต่ไม่ครบทุกครั้งที่มีการตรวจสุขภาพ หรือครบทุกครั้งที่ไม่ได้แจ้งผลในเวลาที่กฎหมายกำหนด</p> <p>มีการแจ้งผลการตรวจสุขภาพให้ลูกจ้างทุกคนทราบในเวลาที่กฎหมายกำหนดทุกครั้งที่มีการตรวจสุขภาพและนายจ้างส่งผลการตรวจสุขภาพของลูกจ้างที่มีผลการตรวจสุขภาพผิดปกติต่อพนักงานตรวจแรงงานตามแบบ ภายใน ๓๐ วัน หากไม่มีลูกจ้างมีผลการตรวจสุขภาพผิดปกติให้ได้ ๑ คะแนน</p> <p><u>หมายเหตุ</u> วิธีการแจ้งผลคือ การแจ้งต่อลูกจ้างโดยตรง โดยแจ้งแก่ลูกจ้างผู้นั้นภายใน ๓ วัน นับแต่วันที่ทราบผลการตรวจ กรณีผลการตรวจสุขภาพผิดปกติ และแจ้งให้ลูกจ้างผู้นั้น ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ทราบผลการตรวจ กรณีผลการตรวจสุขภาพปกติ</p>

ข้อ	ระดับคะแนน	แนวทางการพิจารณาให้คะแนน
๖	<ul style="list-style-type: none"> ๐ ๐.๕ ๑ 	<p>ไม่มีการดำเนินการ หรือมีการเก็บรายงานผลการตรวจสุขภาพของลูกจ้าง โดยไม่แยกข้อมูลเป็นรายบุคคล</p> <p>มีสมุดบันทึกสุขภาพประจำตัว หรือมีการเก็บประวัติสุขภาพลูกจ้าง โดยแยกเป็นบุคคลชัดเจน แต่ไม่มีรายละเอียดผลการตรวจเกี่ยวกับปัจจัยเสี่ยงของลูกจ้างผู้นั้น</p> <p>มีสมุดบันทึกสุขภาพประจำตัว หรือมีการเก็บประวัติสุขภาพลูกจ้าง โดยแยกเป็นบุคคลชัดเจน และมีรายละเอียดผลการตรวจเกี่ยวกับปัจจัยเสี่ยงของลูกจ้างผู้นั้นทุกครั้ง และมีการมอบสมุดบันทึกสุขภาพนี้ให้ลูกจ้างเมื่อสิ้นสุดการจ้าง</p>
๗	<ul style="list-style-type: none"> ๐ ๐.๕ ๑ 	<p>ไม่มีการดำเนินการ</p> <p>มีการนำผลการตรวจสุขภาพและผลการตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงานเพียงบางปัจจัยเสี่ยงมาประเมิน แต่ไม่มีการนำไปใช้ในการวางแผนเพื่อเฝ้าระวังโรคเนื่องจากการทำงาน</p> <p>มีการนำผลการตรวจสุขภาพและผลการตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงานทุกปัจจัยเสี่ยงมาประเมิน และมีการนำไปใช้ในการวางแผนเพื่อเฝ้าระวังโรคเนื่องจากการทำงาน</p> <p><u>หมายเหตุ</u> ตัวอย่างเช่น มีการนำไปพิจารณาปรับปรุงวิธีการตรวจสุขภาพ การกำหนดความถี่ของการตรวจสุขภาพ การใช้อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล การปรับปรุงแผนงานด้านสุขภาพอนามัย หรือ การปรับปรุงสภาพการทำงาน อุปกรณ์ เครื่องมือ เป็นต้น</p>
๘	<ul style="list-style-type: none"> ๐ ๐.๕ ๑ 	<p>ไม่มีการดำเนินการ</p> <p>มีระบบการติดตามข้อมูลข่าวสารและให้ความรู้ลูกจ้าง แต่ขาดการให้ภูมิคุ้มกันโรคแก่ลูกจ้างกรณีเกิดโรคระบาดหรือโรคติดต่อ</p> <p>มีมาตรการป้องกันหรือมีการให้ภูมิคุ้มกันโรคแก่ลูกจ้างกรณีเกิดโรคระบาดหรือโรคติดต่อ</p> <p><u>หมายเหตุ</u> ๑. กรณีไม่มีโรคติดต่อหรือโรคระบาด ไม่นำข้อนี้มาคิดคะแนน หรือ</p> <p>๒. กรณีไม่มีโรคติดต่อหรือโรคระบาด แต่มีระบบการติดตามข้อมูลข่าวสาร และมีมาตรการป้องกันหรือมีการให้ภูมิคุ้มกันที่ชัดเจน ให้ได้ข้อนี้ ๑ คะแนน</p>
๙	<ul style="list-style-type: none"> ๐ ๐.๕ ๑ 	<p>ไม่มีการดำเนินการ</p> <p>ลูกจ้างทุกคนได้รับการอบรมให้มีความรู้ แต่ไม่ครบถ้วนตามแผนงานเกี่ยวกับสุขภาพอนามัย หรือโรคเนื่องจากการทำงาน</p> <p>ลูกจ้างทุกคนได้รับการอบรมให้มีความรู้ครบถ้วนตามแผนงานเกี่ยวกับสุขภาพอนามัย หรือโรคเนื่องจากการทำงาน</p>
๑๐	<ul style="list-style-type: none"> ๐ ๐.๕ ๑ 	<p>ไม่มีการดำเนินการ</p> <p>นายจ้างหรือผู้บริหารทุกคนได้รับการอบรมให้มีความรู้ ไม่ครบถ้วนตามแผนงานเกี่ยวกับสุขภาพอนามัยหรือโรคเนื่องจากการทำงาน</p> <p>นายจ้างหรือผู้บริหารทุกคนได้รับการอบรมให้มีความรู้ครบถ้วนตามแผนงานเกี่ยวกับสุขภาพอนามัยหรือโรคเนื่องจากการทำงาน</p>
๑๑	<ul style="list-style-type: none"> ๐ ๐.๕ ๑ 	<p>ไม่มีการดำเนินการ</p> <p>มีการจัดอุปกรณ์การปฐมพยาบาลเบื้องต้นประจำสถานประกอบกิจการสำหรับลูกจ้าง</p> <p>จัดให้มีห้องพยาบาลและอุปกรณ์การปฐมพยาบาลเบื้องต้นประจำสถานประกอบกิจการสำหรับลูกจ้าง</p> <p><u>หมายเหตุ</u> ควรพิจารณาความสอดคล้องกับข้อกำหนดตามกฎหมาย</p>
๑๒	<ul style="list-style-type: none"> ๐ ๐.๕ 	<p>ไม่มีการดำเนินการ</p> <p>มีพยาบาล หรือผู้รับผิดชอบที่ผ่านการอบรมในการปฐมพยาบาล การช่วยชีวิตประจำสถานประกอบกิจการ หรือมีการใช้บริการจากหน่วยงานในเครือหรือหน่วยงานใกล้เคียง หรือจากหน่วยงานรักษาพยาบาลภายนอกแต่ขาดประสิทธิภาพ และไม่สามารถเดินทางมาช่วยเหลือได้ทันท่วงที</p>

ข้อ	ระดับคะแนน	แนวทางการพิจารณาให้คะแนน
	๑	<p>มีแพทย์และพยาบาลเพื่อให้การตรวจสุขภาพ การรักษาพยาบาล การช่วยเหลือเมื่อมีอุบัติเหตุ หรือเจ็บป่วยประจำสถานประกอบกิจการ หรือมีการใช้บริการจากหน่วยงานในเครือหรือหน่วยงานใกล้เคียง หรือจากหน่วยงานรักษาพยาบาลภายนอก และมีประสิทธิภาพโดยสามารถเดินทางมาช่วยเหลือได้ทันที่</p> <p><u>หมายเหตุ</u> ควรพิจารณาความสอดคล้องกับข้อกำหนดตามกฎหมายกระทรวงว่าด้วยการจัดสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ พ.ศ. ๒๕๔๘ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๔๘</p> <p>๑. กรณีสถานที่ทำงานที่มีลูกจ้างทำงานในขณะเดียวกันตั้งแต่สองร้อยคนขึ้นไป ต้องจัดให้มี</p> <p>๑.๑ พยาบาลตั้งแต่ระดับพยาบาลเทคนิคขึ้นไปไว้ประจำอย่างน้อยหนึ่งคนตลอดเวลาทำงาน</p> <p>๑.๒ แพทย์แผนปัจจุบันชั้นหนึ่งอย่างน้อยหนึ่งคน เพื่อตรวจรักษาพยาบาลไม่น้อยกว่าสัปดาห์ละสองครั้ง และเมื่อรวมเวลาแล้วต้องไม่น้อยกว่าสัปดาห์ละหกชั่วโมงในการทำงาน</p> <p>๒. กรณีสถานที่ทำงานที่มีลูกจ้างทำงานในขณะเดียวกันตั้งแต่หนึ่งพันคนขึ้นไป ต้องจัดให้มี</p> <p>๒.๑ พยาบาลตั้งแต่ระดับพยาบาลเทคนิคขึ้นไปไว้ประจำอย่างน้อยสองคนตลอดเวลาทำงาน</p> <p>๒.๒ แพทย์แผนปัจจุบันชั้นหนึ่งอย่างน้อยหนึ่งคน เพื่อตรวจรักษาพยาบาลไม่น้อยกว่าสัปดาห์ละสามครั้ง และเมื่อรวมเวลาแล้วต้องไม่น้อยกว่าสัปดาห์ละสิบสองชั่วโมงในการทำงาน</p> <p>นายจ้างอาจทำความตกลงเพื่อส่งลูกจ้างเข้ารับการรักษาพยาบาลกับสถานพยาบาลที่เปิดบริการตลอดยี่สิบสี่ชั่วโมง และเป็นสถานพยาบาลที่นายจ้างอาจนำลูกจ้างส่งเข้ารับการรักษาพยาบาลได้โดยสะดวกและรวดเร็ว แทนการจัดให้มีแพทย์ตามข้อ ๑.๒ และ ๒.๒ ได้ โดยต้องได้รับอนุญาตจากอธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย</p>
๑๓	๐	ไม่มีการดำเนินการ
	๐.๕	มียานพาหนะที่เตรียมไว้โดยเฉพาะประจำสถานประกอบกิจการสำหรับการนำส่งโรงพยาบาล แต่ขาดความเหมาะสมหรือไม่มีอุปกรณ์ช่วยชีวิตพื้นฐาน หรือมีการใช้บริการจากหน่วยงานในเครือหรือหน่วยงานใกล้เคียง หรือจากหน่วยงานรักษาพยาบาลภายนอก แต่ขาดประสิทธิภาพและไม่สามารถมาให้บริการได้ทันที่
	๑	มียานพาหนะที่เตรียมไว้โดยเฉพาะประจำสถานประกอบกิจการสำหรับการนำส่งโรงพยาบาลและมีอุปกรณ์ช่วยชีวิตพื้นฐานหรือมีการใช้บริการจากหน่วยงานในเครือหรือหน่วยงานใกล้เคียง หรือจากหน่วยงานรักษาพยาบาลภายนอก และมีประสิทธิภาพโดยสามารถเดินทางมาให้บริการได้ทันที่
๑๔	๐	ไม่มีการดำเนินการ
	๐.๕	มีการดูแลรักษาฟื้นฟู หรือตรวจสุขภาพลูกจ้างก่อนกลับเข้าทำงานใหม่อย่างใดอย่างหนึ่ง
	๑	มีการดูแลรักษาฟื้นฟู หรือตรวจสุขภาพลูกจ้างก่อนกลับเข้าทำงานใหม่ โดยมีการพิจารณาจัดงานให้เหมาะสม <u>หมายเหตุ</u> กรณีไม่มีการเจ็บป่วยด้วยโรคเนื่องจากการทำงานหรือการเกิดอุบัติเหตุ ไม่นำข้อนี้มาคิดคะแนน
๑๕	๐	ไม่มีการดำเนินการ
	๐.๕	มีการจัดที่ชำระล้างสารเคมีอันตรายกรณีฉุกเฉิน แต่ไม่เพียงพอ ไม่ครบถ้วน และไม่เหมาะสม
	๑	มีการจัดที่ชำระล้างสารเคมีอันตรายกรณีฉุกเฉินอย่างเพียงพอ ครบถ้วน และมีความเหมาะสม
๑๖	๐	ไม่มีการดำเนินการ
	๐.๕	มีการจัดอุปกรณ์และเวชภัณฑ์สำหรับลูกจ้างที่ทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย แต่ไม่ครบตามกฎหมาย และไม่เหมาะสม
	๑	มีการจัดอุปกรณ์และเวชภัณฑ์สำหรับลูกจ้างที่ทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย ครบตามกฎหมาย และมีเพียงพอเหมาะสม
๑๗	๐	ไม่มีการดำเนินการ
	๐.๕	มีการจัดชุดทำงานเพื่อเปลี่ยนก่อนหรือหลังปฏิบัติงาน แต่ไม่มีความเหมาะสมกับสภาพและลักษณะของสารเคมีอันตราย โดยมีห้องอาบน้ำให้ลูกจ้างที่ทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย
	๑	มีการจัดชุดทำงานเพื่อเปลี่ยนก่อนหรือหลังปฏิบัติงาน มีความเพียงพอและเหมาะสมกับสภาพและลักษณะของสารเคมีอันตราย โดยมีห้องอาบน้ำให้ลูกจ้างที่ทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย

ข้อ	ระดับคะแนน	แนวทางการพิจารณาให้คะแนน
๑๘	<ul style="list-style-type: none"> ○ ○.๕ ๑ 	<p>ไม่มีการดำเนินการ</p> <p>มีการจัดห้องน้ำและห้องส้วมโดยมีจำนวนไม่เพียงพอต่อลูกจ้าง แต่มีการแยกชาย-หญิง</p> <p>มีการจัดห้องน้ำและห้องส้วมแยกชาย-หญิงโดยมีจำนวนเพียงพอต่อลูกจ้าง</p> <p><u>หมายเหตุ</u> ควรพิจารณาความสอดคล้องกับข้อกำหนดตามกฎหมาย</p>
๑๙	<ul style="list-style-type: none"> ○ ○.๕ ๑ 	<p>ไม่มีการดำเนินการ</p> <p>มีการจัดน้ำดื่ม ที่ล้างมือ ที่ล้างหน้า อย่างใดอย่างหนึ่ง ไม่เพียงพอต่อจำนวนลูกจ้าง และไม่ถูกสุขลักษณะ</p> <p>มีการจัดน้ำดื่ม ที่ล้างมือ ที่ล้างหน้า เพียงพอต่อจำนวนลูกจ้าง และถูกสุขลักษณะ</p> <p><u>หมายเหตุ</u> ควรพิจารณาความสอดคล้องกับข้อกำหนดตามกฎหมาย</p>
๒๐	<ul style="list-style-type: none"> ○ ○.๕ ๑ 	<p>ไม่มีการดำเนินการ หรือมีการจัดที่รับประทานอาหาร หรือที่พักระหว่างปฏิบัติงานอย่างใดอย่างหนึ่ง โดยไม่เพียงพอและไม่ถูกสุขลักษณะ</p> <p>มีการจัดที่รับประทานอาหาร หรือที่พักระหว่างปฏิบัติงานอย่างใดอย่างหนึ่ง โดยไม่เพียงพอแต่ถูกสุขลักษณะ</p> <p>มีการจัดที่รับประทานอาหารและที่พักระหว่างปฏิบัติงาน โดยมีเพียงพอและถูกสุขลักษณะ</p>
๒๑	<ul style="list-style-type: none"> ○ ○.๕ ๑ 	<p>ไม่มีการดำเนินการ หรือมีการประกันชีวิต ที่ไม่มีผลคุ้มครองด้านสุขภาพ</p> <p>มีการประกันชีวิตและประกันสุขภาพอื่นๆ นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด แต่ไม่ครบถ้วนทุกปัจจัยเสี่ยงต่อสุขภาพของลูกจ้าง</p> <p>มีการประกันชีวิตและประกันสุขภาพอื่นๆ นอกเหนือจากการจ่ายเงินเข้ากองทุนเงินทดแทน และกองทุนประกันสังคม โดยมีความครบถ้วนทุกปัจจัยเสี่ยงต่อสุขภาพของลูกจ้าง</p>
๒๒	<ul style="list-style-type: none"> ○ ○.๕ ๑ 	<p>ไม่มีการดำเนินการ</p> <p>มีการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการเจ็บป่วยหรือโรคอันเนื่องมาจากการทำงาน โดยหน่วยงานแพทย์หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง แต่ขาดความต่อเนื่องสม่ำเสมอ</p> <p>มีการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการเจ็บป่วยหรือโรคอันเนื่องมาจากการทำงาน โดยหน่วยงานแพทย์หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ และเหมาะสมกับระดับการรับทราบข้อมูลของลูกจ้าง</p>
๒๓	<ul style="list-style-type: none"> ○ ○.๕ ๑ 	<p>ไม่มีการดำเนินการ</p> <p>มีเอกสารเกี่ยวกับโรคทั่วไป และการเข้าถึงหรือรับรู้ข้อมูลของลูกจ้างยังไม่เหมาะสม</p> <p>มีคู่มือ เอกสาร มาตรฐานเกี่ยวกับโรคเนื่องมาจากการทำงานและการป้องกัน เพื่อให้ลูกจ้างศึกษาค้นคว้าได้อย่างเหมาะสม</p>
๒๔	<ul style="list-style-type: none"> ○ ○.๕ ๑ 	<p>ไม่มีการดำเนินการ</p> <p>มีสวัสดิการ มีการจัดกิจกรรมหรือจัดอุปกรณ์เพื่อส่งเสริมสุขภาพอนามัยอย่างน้อย ๑ ชนิด</p> <p>มีสวัสดิการ มีการจัดกิจกรรมหรือจัดอุปกรณ์เพื่อส่งเสริมสุขภาพอนามัยอย่างน้อย ๓ ชนิด</p> <p><u>หมายเหตุ</u> ตัวอย่างเช่น อุปกรณ์กีฬา สนามกีฬา ห้องนันทนาการ ส่งเสริมการแข่งขันกีฬา เป็นต้น</p>
๒๕	<ul style="list-style-type: none"> ○ ○.๕ ๑ 	<p>ไม่มีการควบคุม</p> <p>มีการควบคุมให้ลูกจ้างปฏิบัติตามข้อบังคับ และคู่มือ แต่ไม่ครอบคลุมทุกปัจจัยเสี่ยง</p> <p>มีการควบคุมให้ลูกจ้างปฏิบัติตามข้อบังคับ และคู่มือ ครอบคลุมทุกปัจจัยเสี่ยงและเป็นลายลักษณ์อักษร</p>
๒๖	<ul style="list-style-type: none"> ○ ○.๕ 	<p>ไม่มีการระเบียบ</p> <p>มีการระเบียบเกี่ยวกับการขนย้ายวัสดุ หรือสิ่งของด้วยแรงคน และมีการกำหนดผู้รับผิดชอบ แต่ขาดการควบคุมให้ลูกจ้างปฏิบัติ</p>

ข้อ	ระดับคะแนน	แนวทางการพิจารณาให้คะแนน
๒๗	๑ ๐ ๐.๕	<p>มีกฎระเบียบเกี่ยวกับการขนย้ายวัสดุ หรือสิ่งของด้วยแรงคน โดยมีการกำหนดผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน และมีการควบคุมให้ลูกจ้างปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัดตรวจสอบได้</p> <p><u>หมายเหตุ</u> ให้นำายจ้างใช้ลูกจ้างทำงานยก แบก หาม หาบ ทุบ ลาก หรือเข็นของหนักไม่เกินอัตรา น้ำหนักโดยเฉลี่ยต่อลูกจ้างหนึ่งคน ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) ยี่สิบกิโลกรัมสำหรับลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กหญิงอายุตั้งแต่สิบห้าปีแต่ยังไม่ถึงสิบแปดปี</p> <p>(๒) ยี่สิบห้ากิโลกรัมสำหรับลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กชายอายุตั้งแต่สิบห้าปีแต่ยังไม่ถึงสิบแปดปี</p> <p>(๓) ยี่สิบห้ากิโลกรัมสำหรับลูกจ้างซึ่งเป็นหญิง</p> <p>(๔) ห้าสิบห้ากิโลกรัมสำหรับลูกจ้างซึ่งเป็นชาย</p> <p>ในกรณีของหนักเกินอัตราน้ำหนักที่กำหนดตามวรรคหนึ่ง ให้นำายจ้างจัดให้มีและให้ลูกจ้างใช้เครื่องทุ่นแรงที่เหมาะสม และไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัยของลูกจ้าง</p> <p>ไม่มีการดำเนินการ</p> <p>๐.๕ ไม่มีความชัดเจนในการพิจารณาถึงเรื่องการออกแบบ การปรับปรุงสถานที่ทำงาน พื้นที่ทำงาน หรือสภาพการทำงาน เพื่อลดความเมื่อยล้า ความเหน็ดเหนื่อย ลดการออกแรงของกล้ามเนื้อ หรือการลดน้ำหนัก เช่น การจัดอุปกรณ์พักแขน การออกแบบปุ่มบังคับให้ออกแรงน้อยลง การจัดอุปกรณ์รองข้อมือเพื่อลดความเมื่อยล้า เป็นต้น แต่มีการควบคุมดูแลและแก้ไขทั่วๆ ไป เพื่อให้ลูกจ้างทำงานที่เหมาะสมเพื่อลดความเมื่อยล้า</p> <p>๑ มีความชัดเจนในการพิจารณาถึงเรื่องการออกแบบ การปรับปรุงสถานที่ทำงาน พื้นที่ทำงาน หรือสภาพการทำงาน เพื่อลดความเมื่อยล้า ความเหน็ดเหนื่อย ลดการออกแรงของกล้ามเนื้อ หรือการลดน้ำหนัก เช่น การจัดอุปกรณ์พักแขน การออกแบบปุ่มบังคับให้ออกแรงน้อยลง การจัดอุปกรณ์รองข้อมือเพื่อลดความเมื่อยล้า เป็นต้น</p> <p><u>หมายเหตุ</u> กรณีไม่มีลักษณะงานที่ต้องมีการออกแบบหรือปรับปรุงแก้ไข หากมีการจัดรูปแบบงานหรือสภาพงานให้เหมาะสมกับลูกจ้าง ให้ได้ข้อนี้ ๑ คะแนน</p>
๒๘	๐ ๐.๕ ๑	<p>ไม่มีการดำเนินการ</p> <p>๐.๕ มีแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจำกัดระยะเวลาการทำงานในงานที่ทำให้เกิดความเครียด ความเมื่อยล้า เช่น งานตรวจสอบที่ต้องใช้สายตา การทำงานในที่ร้อนจัด งานที่มีความสั่นสะเทือน เป็นต้น แต่ไม่ชัดเจน</p> <p>๑ มีมาตรการและมีการควบคุมในการจำกัดระยะเวลาการทำงาน การกำหนดเวลาพัก ในงานที่ทำให้เกิดความเครียด ความเมื่อยล้าที่ชัดเจน</p> <p><u>หมายเหตุ</u> กรณีไม่มีลักษณะงานที่ทำให้เกิดความเครียดหรืองานที่ต้องคำนึงถึงการทำงานในระยะเวลานานติดต่อกัน หากมีการจัดเวลาการทำงาน เวลาพัก อย่างเหมาะสม ให้ได้ข้อนี้ ๑ คะแนน</p>
๒๙	๐ ๐.๕ ๑	<p>ไม่มีการดำเนินการ</p> <p>๐.๕ มีการนำผลการสอบสวน และวิเคราะห์สาเหตุของการเจ็บป่วยที่เกิดต่อลูกจ้าง ในสถานประกอบกิจการไปปรับปรุงแก้ไขบางเรื่อง</p> <p>๑ มีการนำผลการสอบสวน และวิเคราะห์สาเหตุของการเจ็บป่วยในทุกกรณี ที่เกิดต่อลูกจ้างในสถานประกอบกิจการไปปรับปรุงแก้ไขอย่างครบถ้วนและชัดเจน</p>
๓๐	๐ ๐.๕ ๑	<p>ไม่มีการดำเนินการ</p> <p>๐.๕ มีการนำข้อเสนอแนะเกี่ยวกับสุขภาพอนามัยของลูกจ้างในสถานประกอบกิจการไปพิจารณา และมีการปรับปรุงแก้ไขบางเรื่อง</p> <p>๑ มีการนำข้อเสนอแนะเกี่ยวกับสุขภาพอนามัยของลูกจ้างในสถานประกอบกิจการไปพิจารณา และมีการปรับปรุงแก้ไขอย่างครบถ้วนและชัดเจน</p>

ข้อ	ระดับคะแนน	แนวทางการพิจารณาให้คะแนน
๓๑	<ul style="list-style-type: none"> ○ ○.๕ ๑ 	<p>ไม่มีการดำเนินการ</p> <p>มีแนวปฏิบัติหรือมาตรการให้มีการทำงานในหน้าที่อื่นๆ หมุนเวียนในงานปกติ เพื่อไม่ให้เกิดการทำงานซ้ำในแต่ละวัน</p> <p>มีการหมุนเวียนสับเปลี่ยนหน้าที่ของลูกจ้างเพื่อสุขภาพอนามัยหรือเพื่อป้องกันโรคจากการทำงาน เช่น การย้ายลูกจ้างที่ตั้งครรภ์ ลูกจ้างที่เป็นภูมิแพ้ ไปทำงานในหน้าที่อื่นที่เหมาะสมต่อสุขภาพ เป็นต้น</p> <p><u>หมายเหตุ</u> กรณีไม่มีลักษณะงานที่ต้องหมุนเวียนสับเปลี่ยนหน้าที่หากมีการจัดให้ลูกจ้างทำงานในหน้าที่อื่นๆ หมุนเวียนในงานปกติ เพื่อไม่ให้เกิดการทำงานซ้ำในแต่ละวัน และเพื่อสุขภาพ ให้ได้ข้อนี้ ๑ คะแนน</p>
๓๒	<ul style="list-style-type: none"> ○ ○.๕ ๑ 	<p>ไม่มีการดำเนินการ</p> <p>มีการจัดเก็บข้อมูล หรือจำแนกข้อมูลสถิติการเจ็บป่วยของลูกจ้าง หรือแสดงแนวโน้มและมีการรายงานต่อลูกจ้างและผู้บริหารหรือนายจ้าง</p> <p>มีการจัดเก็บข้อมูล จำแนกข้อมูลสถิติการเจ็บป่วยของลูกจ้างทุกกรณี และแสดงแนวโน้มรวมทั้งมีการรายงานต่อลูกจ้างและผู้บริหารหรือนายจ้าง</p>
๓๓	<ul style="list-style-type: none"> ○ ○.๕ ๑ 	<p>ไม่มีการดำเนินการ</p> <p>มีการประเมินผลหรือรายงาน หรือแสดงข้อมูลหรือสถิติ หรือมีการวางแผน และดำเนินการหรือปฏิบัติในการป้องกันและแก้ไขปัญหาสุขภาพอนามัยอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ</p> <p>มีการประเมินผลด้านสุขภาพอนามัยของลูกจ้างและรายงานหรือแสดงข้อมูลและสถิติตามข้อ๓๒ ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกระดับทราบ และนำผลการประเมินไปใช้ประโยชน์ในการวางแผนและดำเนินงานหรือปฏิบัติในการป้องกันและแก้ไขปัญหาสุขภาพอนามัยอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ</p> <p style="text-align: center;">❖ ❖ ❖</p>

ส่วนที่ ๕

แนวทางการพิจารณาให้คะแนน
ตามแบบเสนอเพื่อตรวจประเมินแบบชุดที่ ๑
สำหรับประเภทอุตสาหกรรม-ขนส่ง
หมวดที่ ๕
การจัดการและดูแลสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ส่วนที่ ๔

แบบเสนอเพื่อตรวจประเมิน แบบชุดที่ ๑ หมวดที่ ๔ การจัดการและดูแลสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ข้อ	ระดับคะแนน	แนวทางการพิจารณาให้คะแนน
๑	๐	ไม่มีการดำเนินการ
	๐.๕	มีการสำรวจโดยใช้แบบตรวจ และนำผลไปปรับปรุงแก้ไขบางส่วน
	๑	มีการสำรวจโดยใช้แบบตรวจ และนำผลไปปรับปรุงแก้ไขอย่างครบถ้วน และชัดเจน
๒	๐	ไม่มีการดำเนินการ
	๐.๕	มีผลการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงานเกี่ยวกับระดับความร้อน แสงสว่าง และเสียง แต่ไม่ครอบคลุม รวมทั้งนำผลมาประเมิน เพื่อปรับปรุงแก้ไข บางส่วน
	๑	มีผลการตรวจวัด และวิเคราะห์สภาวะการทำงานเกี่ยวกับระดับความร้อน แสงสว่าง และเสียง รวมทั้งนำผลมาประเมิน เพื่อปรับปรุงแก้ไขอย่างครบถ้วนและชัดเจน
๓	๐	ไม่มีการดำเนินการ
	๐.๕	มีผลการตรวจวัดและวิเคราะห์สารเคมี แต่ไม่ครอบคลุมสภาพปัญหา และชนิดของสารเคมี รวมทั้งนำผลมาประเมิน เพื่อปรับปรุงแก้ไขบางส่วน
	๑	มีผลการตรวจวัด และวิเคราะห์สารเคมี ครอบคลุมทุกสภาพปัญหา และชนิดของสารเคมี รวมทั้งนำผลมาประเมิน เพื่อปรับปรุงแก้ไขอย่างครบถ้วนและชัดเจน หมายเหตุ กรณีไม่มีปัจจัยเสี่ยงจากสารเคมี ไม่นำข้อนี้มาคิดคะแนน
๔	๐	ไม่มีการดำเนินการ
	๐.๕	มีการประเมินอันตรายจากรังสี ในสถานที่ทำงานของลูกจ้าง ตามหลักวิธีทางด้านรังสี และบันทึกเป็นหลักฐานอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง แต่ไม่นำมาวางแผนเพื่อกำหนดแนวทางป้องกัน และระงับอันตราย
	๑	มีการประเมินอันตรายจากรังสี ในสถานที่ทำงานของลูกจ้างตามหลักวิธีทางด้านรังสี และบันทึกเป็นหลักฐานอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง รวมทั้งนำมาวางแผนเพื่อกำหนดแนวทางป้องกัน และระงับอันตรายอย่างครบถ้วนและชัดเจน หมายเหตุ กรณีไม่มีปัจจัยเสี่ยงจากรังสี ไม่นำข้อนี้มาคิดคะแนน
๕	๐	ไม่มีการดำเนินการ
	๐.๕	มีการแสดงแนวโน้มของผลการตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน แต่ไม่ครอบคลุมตามข้อ ๒-๔
	๑	มีการแสดงแนวโน้มของผลการตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน ครอบคลุมตามข้อ ๒-๔ อย่างครบถ้วน และชัดเจน
๖	๐	ไม่มีการดำเนินการ
	๐.๕	มีการรายงานตามข้อ ๕ ต่อลูกจ้าง และผู้บริหารหรือนายจ้าง แต่ไม่นำมาวางแผนในการดำเนินงานด้านการจัดการ และดูแลสภาพแวดล้อมในการทำงานบางส่วน
	๑	มีการรายงานตามข้อ ๕ ต่อลูกจ้าง และผู้บริหาร หรือนายจ้าง และนำมาวางแผนในการดำเนินงานด้านการจัดการ และดูแลสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๗	๐	ไม่มีการควบคุม
	๐.๕	มีการควบคุมให้ลูกจ้างปฏิบัติตามข้อบังคับ และคู่มือเกี่ยวกับสภาพแวดล้อมในการทำงาน แต่ไม่ครอบคลุมทุกงาน
	๑	มีการควบคุมให้ลูกจ้างปฏิบัติตามข้อบังคับ และคู่มือเกี่ยวกับสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างครอบคลุมทุกงาน และเป็นลายลักษณ์อักษร
๘	๐	ไม่มีการดำเนินการ
	๐.๕	ลูกจ้าง ได้รับการอบรมให้มีความรู้ แต่ไม่ครบถ้วนตามแผนงาน เกี่ยวกับสภาพแวดล้อมในการทำงาน
	๑	ลูกจ้างได้รับการอบรม ให้มีความรู้ครบถ้วนตามแผนงานเกี่ยวกับสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ข้อ	ระดับคะแนน	แนวทางการพิจารณาให้คะแนน
๙	๐ ๐.๕ ๑	ไม่มีการดำเนินการ นายจ้าง หรือผู้บริหารทุกคนได้รับการอบรมให้มีความรู้ แต่ไม่ครบถ้วนตามแผนงานเกี่ยวกับสภาพแวดล้อมในการทำงาน นายจ้าง หรือผู้บริหารทุกคนได้รับการอบรมให้มีความรู้ครบถ้วน ตามแผนงานเกี่ยวกับสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๑๐	๐ ๐.๕ ๑	ไม่มีการดำเนินการ มีการนำข้อเสนอแนะเกี่ยวกับสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้างไปพิจารณา และมีการปรับปรุงแก้ไขในบางเรื่อง มีการนำข้อเสนอแนะเกี่ยวกับสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้างไปพิจารณา และมีการปรับปรุงแก้ไขอย่างครบถ้วนและชัดเจน
๑๑	๐ ๐.๕ ๑	ไม่มีการดำเนินการ มีการนำผลการสอบสวนและวิเคราะห์หาสาเหตุ กรณีเกิดเหตุการณ์ซึ่งมีผลกระทบต่อสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบกิจการไปปรับปรุงแก้ไขบางเรื่อง มีการนำผลการสอบสวนและวิเคราะห์หาสาเหตุ กรณีเกิดเหตุการณ์ซึ่งมีผลกระทบต่อสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบกิจการไปปรับปรุงแก้ไขอย่างครบถ้วนและชัดเจน
๑๒	๐ ๐.๕ ๑	ไม่มีการดำเนินการ มีโครงการแผนงานหรือกิจกรรมโดยมีการดำเนินการเพียงบางส่วน แต่ไม่มีการประเมินผลเพื่อปรับปรุงแก้ไข มีโครงการแผนงานหรือกิจกรรมโดยมีการดำเนินการอย่างครบถ้วน และมีการประเมินผล เพื่อปรับปรุงแก้ไข
๑๓	๐ ๐.๕ ๑	ไม่มีการดำเนินการ มีคู่มือ เอกสารมาตรฐานเกี่ยวกับสภาพแวดล้อมในการทำงานสำหรับลูกจ้างเพื่อการศึกษาและค้นคว้า แต่การเข้าถึงข้อมูลของลูกจ้างยังไม่เหมาะสม มีคู่มือ เอกสาร มาตรฐานเกี่ยวกับสภาพแวดล้อมในการทำงานสำหรับลูกจ้างเพื่อการศึกษาและค้นคว้า และลูกจ้างสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างเหมาะสม
๑๔	๐ ๐.๕ ๑	ไม่มีการดำเนินการ มีแผนงาน โครงการ หรือมาตรการเพื่อป้องกันผลกระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม แต่ไม่ครอบคลุมสภาพปัญหาที่อาจเกิดขึ้นได้ มีแผนงาน โครงการ หรือมาตรการเพื่อป้องกันผลกระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม โดยครอบคลุมสภาพปัญหาที่อาจเกิดขึ้นได้ หมายเหตุ ผลกระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม เช่น อากาศเสีย น้ำเสีย และมลพิษด้านอื่นๆ ที่มีสาเหตุมาจากสถานประกอบกิจการ
๑๕	๐ ๐.๕ ๑	ไม่มีแผนฉุกเฉิน มีแผนฉุกเฉินเพื่อรองรับเหตุการณ์ที่จะส่งผลกระทบต่อสภาพแวดล้อมในการทำงานภายในสถานประกอบกิจการ แต่ไม่ครอบคลุมไปถึงชุมชนและสิ่งแวดล้อมภายนอกสถานประกอบกิจการ มีแผนฉุกเฉินเพื่อรองรับเหตุการณ์ที่จะส่งผลกระทบต่อสภาพแวดล้อมในการทำงานภายในสถานประกอบกิจการ และครอบคลุมไปถึงชุมชนและสิ่งแวดล้อมภายนอกสถานประกอบกิจการอย่างชัดเจน
๑๖	๐ ๐.๕ ๑	ไม่มีการดำเนินการ มีการอบรมและฝึกซ้อมแผนฉุกเฉินตามข้อ ๑๕ แต่ไม่ครอบคลุมทุกเหตุการณ์ที่จะส่งผลกระทบต่อสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกสถานประกอบกิจการอย่างเหมาะสมและมีหลักฐานให้ตรวจสอบได้ มีการอบรมและฝึกซ้อมแผนฉุกเฉินตามข้อ ๑๕ โดยครอบคลุมทุกเหตุการณ์ที่จะส่งผลกระทบต่อสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอก สถานประกอบกิจการอย่างเหมาะสม และมีหลักฐานให้ตรวจสอบได้



ส่วนที่ ๕

แนวทางการพิจารณาให้คะแนน
ตามแบบเสนอเพื่อตรวจประเมินแบบชุดที่ ๒
สำหรับประเภทกิจการก่อสร้าง
หมวดที่ ๑
นโยบายและการจัดการด้านความปลอดภัย
อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ส่วนที่ ๕

แบบเสนอเพื่อตรวจประเมิน แบบชุดที่ ๒ หมวดที่ ๑ นโยบายและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ข้อ	ระดับคะแนน	แนวทางการพิจารณาให้คะแนน
๑	๐	ไม่มีนโยบาย หรือมีแต่ไม่เป็นลายลักษณ์อักษร
	๐.๕	มีนโยบายที่เป็นลายลักษณ์อักษรแต่ไม่ครอบคลุมทุกด้าน
	๑	มีนโยบายที่เป็นลายลักษณ์อักษรและครอบคลุมทุกด้าน
๒	๐	ไม่ได้แจ้งนโยบายและไม่มีบอร์ดนโยบาย
	๐.๕	แจ้งนโยบายให้พนักงานทุกคนทราบแต่ไม่มีบอร์ดนโยบาย หรือมีบอร์ดนโยบายแต่ไม่มีการแจ้งนโยบายให้ทราบ
	๑	แจ้งนโยบายให้พนักงานทุกคนทราบ โดยมีหลักฐานที่ชัดเจนและมีบอร์ดนโยบายให้เห็นได้ชัดเจน
๓	๐	ไม่มีแผนงานประจำปีด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
	๐.๕	มีแผนงานแต่ไม่ครบถ้วนทุกด้าน
	๑	มีแผนงานประจำปีด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างเหมาะสม
๔	๐	ไม่มีการกำหนดงบประมาณรองรับตามแผนงานที่กำหนด
	๐.๕	มีการกำหนดงบประมาณรองรับตามแผนงานที่กำหนดแต่ไม่ชัดเจน
	๑	มีการกำหนดงบประมาณรองรับตามแผนงานที่กำหนดชัดเจน หรือไม่มีการกำหนดวงเงินงบประมาณ แต่มีการอนุมัติใช้งบประมาณตามแผนงานหรือเพื่อความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๕	๐	ไม่มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนงานหรือนโยบาย
	๐.๕	มีเกณฑ์การประเมินผล แต่ไม่มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนงานหรือนโยบาย หรือไม่มีเกณฑ์การประเมินผล แต่มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนงาน หรือนโยบาย
	๑	มีเกณฑ์การประเมินผล และมีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนงาน และนโยบายในรูปแบบต่างๆ เช่น มีเกณฑ์การประเมินผลโดยใช้ตัวเลขเปรียบเทียบทางสถิติ มีเกณฑ์และการประเมินผลตามโครงการและแผนงานที่สอดคล้องกับนโยบาย มีเกณฑ์การประเมินผลตามตัวชี้วัด เป็นต้น <u>หมายเหตุ</u> การประเมินผลอาจดำเนินการโดยบุคคล กลุ่มบุคคล หรือผู้ได้รับมอบหมาย ไม่ว่าจะดำเนินการโดยตนเองหรือหน่วยงานภายนอกก็ได้
๖	๐	ไม่มีคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามที่กฎหมายกำหนด
	๐.๕	มีคณะกรรมการความปลอดภัยฯ ตามที่กฎหมายกำหนด แต่องค์ประกอบหรือที่มาของกรรมการไม่ถูกต้องตามกฎหมาย
	๑	มีคณะกรรมการความปลอดภัยฯ ตามที่กฎหมายกำหนด โดยมีองค์ประกอบและที่มาของกรรมการถูกต้องตามกฎหมาย <u>หมายเหตุ</u> สำหรับสถานประกอบการกิจการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๕๐ คน หรือกิจการที่กฎหมายไม่ได้บังคับ (๑) หากมีคณะกรรมการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย สุขภาพอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ได้คะแนนข้อนี้ ๑ คะแนน (๒) หากไม่มีคณะกรรมการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย สุขภาพอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานไม่นำข้อนี้มาคิดคะแนน
๗	๐	ไม่มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ระดับเทคนิค ระดับเทคนิคขั้นสูง หรือระดับวิชาชีพ
	๐.๕	มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ระดับเทคนิค ระดับเทคนิคขั้นสูง หรือระดับวิชาชีพแต่ยังไม่ถูกต้องตามกฎหมาย
	๑	มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ระดับเทคนิค ระดับเทคนิคขั้นสูง หรือระดับวิชาชีพที่ถูกต้องตามกฎหมาย และปฏิบัติงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตามที่กฎหมายกำหนด

ข้อ	ระดับคะแนน	แนวทางการพิจารณาให้คะแนน
๘	<ul style="list-style-type: none"> ๐ ๐.๕ ๑ 	<p>ไม่มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างานและระดับบริหาร</p> <p>เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างานและระดับบริหาร แต่ยังไม่ถูกต้องตามกฎหมาย</p> <p>มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างานและระดับบริหารที่ถูกต้องตามกฎหมาย และปฏิบัติงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามที่กฎหมายกำหนด</p>
๙	<ul style="list-style-type: none"> ๐ ๐.๕ ๑ 	<p>ไม่มีหน่วยงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน</p> <p>มีการแต่งตั้งเฉพาะบุคคลให้รับผิดชอบงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างชัดเจน</p> <p>มีหน่วยงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานโดยเฉพาะ และมีบุคลากรปฏิบัติหน้าที่อย่างชัดเจน</p> <p><u>หมายเหตุ</u> กรณีสถานประกอบกิจการขนาดเล็กให้ปรับลดเกณฑ์เพื่อความเหมาะสม โดยสถานประกอบกิจการต้องมีการมอบหมายงานด้านนี้อย่างชัดเจน ซึ่งถือว่าเป็นงานที่มีความสำคัญที่สถานประกอบกิจการควรดำเนินการ</p>
๑๐	<ul style="list-style-type: none"> ๐ ๐.๕ ๑ 	<p>ไม่มีการปฐมพยาบาลด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแก่ลูกจ้างใหม่</p> <p>มีการปฐมพยาบาลด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแก่ลูกจ้างใหม่ แต่ไม่ครบถ้วน</p> <p>มีการปฐมพยาบาลด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแก่ลูกจ้างใหม่ครบถ้วนและในระยะเวลาที่เหมาะสม</p> <p><u>หมายเหตุ</u> ๑. กรณีที่ไม่มีลูกจ้างใหม่ ไม่ต้องนำข้อนี้มาคิดคะแนน หรือ</p> <p>๒. กรณีที่ไม่มีลูกจ้างใหม่ หากมีระบบในเรื่องนี้อย่างชัดเจน ให้ได้ข้อนี้ ๑ คะแนน</p> <p style="text-align: center;">❖ ❖ ❖</p>

ส่วนที่ ๖

แนวทางการพิจารณาให้คะแนน
ตามแบบเสนอเพื่อตรวจประเมินแบบชุดที่ ๒
สำหรับประเภทกิจการก่อสร้าง
หมวดที่ ๒
การบริหารและคุ้มครองความปลอดภัย
อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ส่วนที่ ๖

แบบเสนอเพื่อตรวจประเมิน แบบชุดที่ ๒ หมวดที่ ๒ การบริหารและคุ้มครองความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ข้อ	ระดับคะแนน	แนวทางการพิจารณาให้คะแนน
๑	๐	ไม่มีกฎระเบียบ
	๐.๕	มีการกำหนดไว้ในกฎระเบียบอื่นๆ หรือเป็นเพียงแนวปฏิบัติหรือเป็นมาตรการ
	๑	มีกฎระเบียบโดยเฉพาะและเป็นลายลักษณ์อักษร
๒	๐	ไม่มีการดำเนินการ
	๐.๕	มีการกำหนดผู้รับผิดชอบ และมีการควบคุมตามข้อ ๑ แต่ยังไม่มีประสิทธิภาพ หรือไม่ครอบคลุมทั้งสถานประกอบกิจการ
	๑	มีการกำหนดผู้รับผิดชอบและมีการควบคุมตามข้อ ๑ และมีการปฏิบัติตามกฎระเบียบได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยครอบคลุมทั้งสถานประกอบกิจการ และมีหลักฐานยืนยัน
๓	๐	ไม่มีการดำเนินการ
	๐.๕	มีกฎระเบียบหรือคำสั่งในการควบคุมพื้นที่การทำงานและพื้นที่อันตราย โดยมีเครื่องหมายเตือนภัยตามลักษณะอันตรายอย่างใดอย่างหนึ่งอย่างชัดเจน แต่ไม่ครอบคลุมพื้นที่
	๑	มีกฎระเบียบหรือคำสั่งในการควบคุมพื้นที่การทำงานและพื้นที่อันตราย โดยมีเครื่องหมายเตือนภัยตามลักษณะอันตรายครอบคลุมทุกพื้นที่และชัดเจน
๔	๐	ไม่มีการกำหนดผู้รับผิดชอบ
	๐.๕	มีการกำหนดผู้รับผิดชอบ แต่ขาดการควบคุมให้ลูกจ้างปฏิบัติตามข้อ ๓
	๑	มีการกำหนดผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน และมีการควบคุมให้ลูกจ้างปฏิบัติตามข้อ ๓ อย่างเคร่งครัด
๕	๐	ไม่มีการจัดทำเขตก่อสร้าง
	๐.๕	มีการจัดทำเขตก่อสร้าง และปิดประกาศแสดงเขตก่อสร้าง แต่ไม่เหมาะสมและไม่ชัดเจน
	๑	มีการจัดทำเขตก่อสร้าง และปิดประกาศแสดงเขตก่อสร้างครบถ้วนและถูกต้องชัดเจน
๖	๐	ไม่มีการดำเนินการ
	๐.๕	มีการจัดทำเขตอันตราย มีการเขียนป้ายแสดงเขตอันตราย หรือมีสัญญาณไฟสีแดงตลอดเวลาการทำงานในเวลากลางคืน แต่ไม่ครบถ้วนถูกต้อง หรือดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใด
	๑	มีการจัดทำเขตอันตราย และเขียนป้ายแสดงเขตอันตราย รวมทั้งจัดให้มีสัญญาณไฟสีแดงตลอดเวลาการทำงานในเวลากลางคืนที่ครบถ้วนถูกต้อง
๗	๐	ไม่มีมาตรการ
	๐.๕	มีมาตรการในการดูแลหรือควบคุมไม่ให้ลูกจ้างพักอาศัยในอาคารที่กำลังก่อสร้าง แต่ไม่มีประสิทธิภาพ
	๑	มีมาตรการในการดูแลและควบคุมไม่ให้ลูกจ้างพักอาศัยในอาคารที่กำลังก่อสร้าง และมีประสิทธิภาพ
๘	๐	ไม่มีมาตรการ
	๐.๕	มีการป้องกันการพังทลายของหิน ดิน ทวาย หรือวัสดุอื่นๆ แต่ไม่เหมาะสมและครบถ้วน
	๑	มีมาตรการป้องกันการพังทลายของหิน ดิน ทวาย และวัสดุอื่นๆ อย่างเหมาะสม เช่น จัดทำกำแพงกันดิน เป็นต้น หมายเหตุ ๑. กรณีที่ไม่มีงานลักษณะดังกล่าวนี้ ไม่นำข้อนี้มาคิดคะแนน ๒. กรณีที่ไม่มีงานลักษณะดังกล่าวนี้ขณะตรวจประเมิน ควรพิจารณาจากเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
๙	๐	ไม่มีมาตรการ
	๐.๕	มีมาตรการป้องกันการพลัดตกของลูกจ้าง เช่น จัดทำราวกันตก จัดทำตาข่ายนิรภัย จัดเข็มขัดนิรภัยและสายช่วยชีวิต เป็นต้น แต่ไม่เหมาะสมและครบถ้วน
	๑	มีมาตรการป้องกันการพลัดตกของลูกจ้างอย่างเหมาะสม เช่น จัดทำราวกันตก จัดทำตาข่ายนิรภัย จัดเข็มขัดนิรภัยและสายช่วยชีวิต เป็นต้น หมายเหตุ กรณีที่ไม่มีงานลักษณะดังกล่าวนี้ขณะตรวจประเมิน ควรพิจารณาจากเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้อง

ข้อ	ระดับคะแนน	แนวทางการพิจารณาให้คะแนน
๑๐	<ul style="list-style-type: none"> ๐ ๐.๕ ๑ 	<p>ไม่มีมาตรการ</p> <p>มีมาตรการป้องกันการตกหล่นของสิ่งของ เช่น จัดทำตะแกรง หรือแผงกั้นของตก จัดทำตาข่าย หรือผ้าใบ เป็นต้น แต่ไม่เหมาะสม และครบถ้วน</p> <p>มีมาตรการป้องกันการตกหล่นของสิ่งของ เช่น จัดทำตะแกรง หรือแผงกั้นของตก จัดทำตาข่าย หรือผ้าใบ เป็นต้น <u>หมายเหตุ</u> กรณีที่ไม่มีงานลักษณะดังกล่าวนี้ ขณะตรวจประเมิน ควรพิจารณาจากเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง</p>
๑๑	<ul style="list-style-type: none"> ๐ ๐.๕ ๑ 	<p>ไม่มีการคำนวณออกแบบ</p> <p>มีการคำนวณออกแบบโดยบุคคลอื่นที่ไม่ใช่วิศวกร</p> <p>มีการคำนวณออกแบบโดยวิศวกรที่แสดงให้เห็นได้ชัดเจน</p> <p><u>หมายเหตุ</u> ๑. กรณีที่ไม่เกี่ยวข้องในเรื่องนี้ ไม่นำข้อนี้มาคิดคะแนน ๒. กรณีที่ไม่มีการใช้นั่งร้านขณะตรวจประเมิน ควรพิจารณาจากเอกสาร หลักฐานประกอบ</p>
๑๒	<ul style="list-style-type: none"> ๐ ๐.๕ ๑ 	<p>ไม่มีการตรวจสอบ</p> <p>มีการตรวจสอบตามข้อ ๑๑ ก่อนการใช้งาน แต่ขาดความชัดเจนและเหมาะสมโดยบุคคลอื่นที่ไม่ใช่วิศวกร</p> <p>มีผลการตรวจสอบตามข้อ ๑๑ ก่อนการใช้งาน และมีหลักฐานให้ตรวจสอบได้ เช่น เอกสารการตรวจสอบโดยวิศวกร</p> <p><u>หมายเหตุ</u> กรณีที่ไม่เกี่ยวข้องในข้อ ๑๑ ไม่นำข้อนี้มาคิดคะแนน</p>
๑๓	<ul style="list-style-type: none"> ๐ ๐.๕ ๑ 	<p>ไม่มีการดูแลบำรุงรักษา</p> <p>มีการดูแลบำรุงรักษาโครงสร้างชั่วคราว แต่ขาดความชัดเจนและครบถ้วน</p> <p>มีผลการดูแลบำรุงรักษาโครงสร้างชั่วคราว และมีหลักฐานให้ตรวจสอบได้อย่างครบถ้วน</p> <p><u>หมายเหตุ</u> กรณีที่ไม่มีการใช้โครงสร้างชั่วคราวขณะตรวจประเมิน ควรพิจารณาจากเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้อง</p>
๑๔	<ul style="list-style-type: none"> ๐ ๐.๕ ๑ 	<p>ไม่มีการคำนวณออกแบบ</p> <p>มีการคำนวณออกแบบโดยบุคคลอื่นที่ไม่ใช่วิศวกร</p> <p>มีการคำนวณออกแบบโดยวิศวกรที่แสดงให้เห็นได้ชัดเจน</p> <p><u>หมายเหตุ</u> ๑. กรณีที่ไม่เกี่ยวข้องในเรื่องนี้ ไม่นำข้อนี้มาคิดคะแนน ๒. กรณีที่ไม่มีการใช้ลิฟท์ขนส่งวัสดุชั่วคราวขณะตรวจประเมิน ควรพิจารณาจากเอกสารหลักฐานประกอบ</p>
๑๕	<ul style="list-style-type: none"> ๐ ๐.๕ ๑ 	<p>ไม่มีการดำเนินการ</p> <p>มีการตรวจรับรองตามข้อ ๑๔ ก่อนการใช้งาน แต่ขาดความชัดเจนและเหมาะสม</p> <p>มีการตรวจรับรองตามข้อ ๑๔ ก่อนการใช้งาน และมีหลักฐานให้ตรวจสอบได้ เช่น ผลการตรวจหลังการประกอบติดตั้งลิฟท์ขนส่งวัสดุชั่วคราวโดยวิศวกร เป็นต้น</p> <p><u>หมายเหตุ</u> กรณีที่ไม่เกี่ยวข้องในข้อ ๑๔ ไม่นำข้อนี้มาคิดคะแนน</p>
๑๖	<ul style="list-style-type: none"> ๐ ๐.๕ ๑ 	<p>ไม่มีข้อบังคับหรือขั้นตอนการใช้งาน</p> <p>มีข้อบังคับหรือขั้นตอนการใช้งานเป็นภาษาไทยแต่ไม่ชัดเจน หรือไม่ได้ติดไว้ให้ผู้ควบคุมเห็นได้ชัดเจน</p> <p>มีข้อบังคับหรือขั้นตอนการใช้งานเป็นภาษาไทย และติดไว้ให้ผู้ควบคุมเห็นได้ชัดเจน</p> <p><u>หมายเหตุ</u> กรณีที่ไม่เกี่ยวข้องในข้อ ๑๔ ไม่นำข้อนี้มาคิดคะแนน</p>
๑๗	<ul style="list-style-type: none"> ๐ ๐.๕ ๑ 	<p>ไม่มีป้ายบอกพิกัดน้ำหนักรบรรทุก</p> <p>มีป้ายบอกพิกัดน้ำหนักแต่ไม่ชัดเจน หรือไม่ได้ติดไว้ให้ผู้ควบคุมเห็นได้ชัดเจน</p> <p>มีป้ายบอกพิกัดน้ำหนักและติดไว้ให้ผู้ควบคุมเห็นได้ชัดเจน</p>
๑๘	<ul style="list-style-type: none"> ๐ ๐.๕ ๑ 	<p>ไม่มีรายละเอียดคุณลักษณะ และคู่มือการใช้งานของผู้ผลิตหรือวิศวกร</p> <p>มีรายละเอียดคุณลักษณะ และคู่มือการใช้งานของผู้ผลิตหรือวิศวกร แต่ขาดการควบคุมให้ลูกจ้างปฏิบัติตาม</p> <p>มีรายละเอียดคุณลักษณะและคู่มือการใช้งานของผู้ผลิตหรือวิศวกร และมีการควบคุมให้ลูกจ้างปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด</p>

ข้อ	ระดับคะแนน	แนวทางการพิจารณาให้คะแนน
๑๙	๐	ไม่มีผู้ควบคุมเครื่องตอกเสาเข็ม
	๐.๕	มีผู้ควบคุมเครื่องตอกเสาเข็ม แต่ไม่ผ่านการฝึกอบรมวิธีการใช้เครื่องตอกเสาเข็ม
	๑	มีผู้ควบคุมเครื่องตอกเสาเข็ม และผ่านการฝึกอบรมวิธีการใช้เครื่องตอกเสาเข็ม
๒๐	๐	ไม่มีการดำเนินการ
	๐.๕	มีการตรวจสอบโดยผู้ควบคุมงานก่อนการใช้งาน แต่ขาดความชัดเจนและเหมาะสม
	๑	มีการตรวจสอบโดยผู้ควบคุมงานก่อนการใช้งาน และมีหลักฐานไว้ให้ตรวจสอบได้
๒๑	๐	ไม่มีรายละเอียดคุณลักษณะ และคู่มือการใช้งานของผู้ผลิตหรือวิศวกร
	๐.๕	ไม่มีการปฏิบัติตามรายละเอียดคุณลักษณะ และคู่มือการใช้งานของผู้ผลิตหรือวิศวกร
	๑	มีการปฏิบัติตามรายละเอียดคุณลักษณะ และคู่มือการใช้งานของผู้ผลิตหรือวิศวกร
๒๒	๐	ไม่มีการดำเนินการ
	๐.๕	มีการตรวจสอบ แต่ยังไม่ถูกต้องตามที่กฎหมายกำหนด
	๑	มีการตรวจสอบอย่างครบถ้วนตามที่กฎหมายกำหนด
๒๓	๐	ไม่มีผู้บังคับและควบคุมปั้นจั่น
	๐.๕	มีผู้บังคับและควบคุมปั้นจั่น แต่ไม่ผ่านการฝึกอบรมวิธีการใช้ปั้นจั่นอย่างถูกต้องและปลอดภัย
	๑	มีผู้บังคับและควบคุมปั้นจั่น และผ่านการฝึกอบรมวิธีการใช้ปั้นจั่นอย่างถูกต้องและปลอดภัย
๒๔	๐	ไม่มีการดำเนินการ
	๐.๕	มีการกำหนดให้มีสัญญาณการใช้ปั้นจั่น แต่ไม่มีการฝึกอบรมให้เข้าใจในระหว่างผู้เกี่ยวข้อง
	๑	มีการกำหนดให้มีสัญญาณการใช้ปั้นจั่น และมีการฝึกอบรมให้เข้าใจในระหว่างผู้เกี่ยวข้อง
๒๕	๐	ไม่มี หรือมีอุปกรณ์ป้องกันอันตรายของเครื่องจักร เครื่องมือ ในจุดอันตรายไม่เพียงพอ
	๐.๕	มีอุปกรณ์ป้องกันอันตรายของเครื่องจักร เครื่องมือ ที่มีประสิทธิภาพและครอบคลุมจุดอันตรายเพียงบางส่วน
	๑	มีอุปกรณ์ป้องกันอันตรายของเครื่องจักร เครื่องมือ ที่มีประสิทธิภาพและครอบคลุมจุดอันตรายอย่างครบถ้วน
๒๖	๐	ไม่มีการดำเนินการ
	๐.๕	มีมาตรการเป็นลายลักษณ์อักษรในการตรวจเช็คสภาพความปลอดภัยของเครื่องจักร เครื่องมือ ก่อนหรือหลังการปฏิบัติงาน อย่างใดอย่างหนึ่ง และมีการปฏิบัติโดยมีผลการตรวจเช็คให้ตรวจสอบได้
	๑	มีมาตรการเป็นลายลักษณ์อักษรให้มีการตรวจเช็คสภาพความปลอดภัยของเครื่องจักร เครื่องมือ ก่อนและหลังการปฏิบัติงาน เช่น คำสั่ง ประกาศ และมีการปฏิบัติโดยมีผลการตรวจเช็คให้ตรวจสอบได้ หมายเหตุ ยกเว้นลิฟต์ บันจัน และเครื่องตอกเสาเข็ม
๒๗	๐	ไม่มีกฎระเบียบ
	๐.๕	มีกฎระเบียบเกี่ยวกับการขนย้ายหรือลำเลียงวัสดุหรือสิ่งของด้วยเครื่องมือกลหรืออุปกรณ์ แต่ยังไม่ครบถ้วน หรือเป็นเพียงมาตรการ
	๑	มีกฎระเบียบเกี่ยวกับการขนย้ายหรือลำเลียงวัสดุหรือสิ่งของด้วยเครื่องมือกลหรืออุปกรณ์อย่างครบถ้วน
๒๘	๐	ไม่มีการกำหนดผู้รับผิดชอบ
	๐.๕	มีการกำหนดผู้รับผิดชอบ แต่ขาดการควบคุมให้ลูกจ้างปฏิบัติตามข้อ ๒๗
	๑	มีการกำหนดผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน และมีการควบคุมให้ลูกจ้างปฏิบัติตามข้อ ๒๗ อย่างเคร่งครัด

ข้อ	ระดับคะแนน	แนวทางการพิจารณาให้คะแนน
๒๙	๐	ไม่มีการดำเนินการหรือมีการจัดอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล แต่ไม่ถูกต้องและขาดความเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมลักษณะงาน
	๐.๕	มีการจัดอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลที่ถูกต้อง แต่ขาดความเหมาะสมกับสภาพและลักษณะงาน โดยจัดให้ลูกจ้างเป็นบางส่วน
	๑	มีการจัดอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลที่ถูกต้องเหมาะสมกับสภาพและลักษณะงานให้ลูกจ้างครบทุกคน
๓๐	๐	ไม่มีการดำเนินการ
	๐.๕	มีการกำหนดผู้รับผิดชอบและมีการควบคุมให้ลูกจ้างใช้หรือสวมใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล แต่ยังขาดประสิทธิภาพ
	๑	มีการกำหนดผู้รับผิดชอบและมีการควบคุมให้ลูกจ้างใช้หรือสวมใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลอย่างครบถ้วนตลอดเวลาที่ปฏิบัติงานและมีประสิทธิภาพ
๓๑	๐	ไม่มีการดำเนินการ
	๐.๕	มีการตรวจสอบสายไฟฟ้าและอุปกรณ์ไฟฟ้าเพียงบางส่วนและไม่ต่อเนื่อง โดยมีหลักฐานให้ตรวจสอบได้
	๑	มีการตรวจสอบสายไฟฟ้าและอุปกรณ์ไฟฟ้าอย่างครบถ้วนและเป็นประจำ โดยมีหลักฐานให้ตรวจสอบได้
๓๒	๐	ไม่มีหรือมีการต่อสายดินหรือมีระบบป้องกันไฟรั่วของเครื่องจักรและอุปกรณ์ไฟฟ้าไม่เพียงพอและไม่ถูกต้อง
	๐.๕	มีการต่อสายดินหรือมีระบบป้องกันไฟรั่วของเครื่องจักรและอุปกรณ์ไฟฟ้าที่มีประสิทธิภาพเหมาะสมและมีความถูกต้องแต่ไม่ครบถ้วน
	๑	มีการต่อสายดินหรือมีระบบป้องกันไฟรั่วของเครื่องจักรและอุปกรณ์ไฟฟ้าที่มีประสิทธิภาพ ครบถ้วน และถูกต้อง
๓๓	๐	ไม่มีการดำเนินการ
	๐.๕	มีแผนการป้องกันและระงับอัคคีภัย แต่แผนไม่ครบถ้วนตามกฎหมาย
	๑	มีแผนการป้องกันและระงับอัคคีภัยที่ครบถ้วนตามกฎหมาย คือ แผนการตรวจตรา การรณรงค์ป้องกัน การอบรม การดับเพลิง การอพยพหนีไฟ การบรรเทาทุกข์ และการปฏิรูปฟื้นฟู
๓๔	๐	ไม่มีการจัดอุปกรณ์ดับเพลิง
	๐.๕	มีการจัดอุปกรณ์ดับเพลิงที่เหมาะสมเพียงบางพื้นที่
	๑	มีการจัดอุปกรณ์ดับเพลิงที่เหมาะสมครอบคลุมทุกพื้นที่ เช่น บริเวณที่เก็บวัสดุเชื้อเพลิง สารไวไฟ บริเวณและงานที่ก่อให้เกิดประกายไฟและความร้อน เป็นต้น
๓๕	๐	ไม่มีระบบการขออนุญาตทำงาน
	๐.๕	มีระบบการขออนุญาตทำงานแต่ไม่ครอบคลุมทุกงานหรือทุกด้านในงานอันตรายหรืองานเสี่ยงหรือไม่เป็นไปตามกฎหมาย
	๑	มีระบบการขออนุญาตทำงานครอบคลุมทุกงานหรือทุกด้านในงานอันตรายและตามกฎหมายเช่นการทำงานในที่อับอากาศ การทำงานที่ก่อให้เกิดความร้อนหรือประกายไฟ การซ่อมอุปกรณ์ไฟฟ้าขนาดใหญ่ และมีใบอนุญาตก่อนเข้าไปทำงานทุกครั้ง
๓๖	๐	ไม่มีการดำเนินการ
	๐.๕	มีการตรวจความปลอดภัยแต่ไม่ได้ใช้แบบตรวจ หรือมีเพียงการกำหนดผู้รับผิดชอบในการตรวจความปลอดภัย
	๑	มีการตรวจความปลอดภัยโดยใช้แบบตรวจ และมีการกำหนดผู้รับผิดชอบในการตรวจความปลอดภัยอย่างชัดเจน
๓๗	๐	ไม่มีการดำเนินการ
	๐.๕	มีการนำผลการตรวจตามข้อ ๓๖ ไปดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเพียงบางส่วน
	๑	มีการนำผลการตรวจตามข้อ ๓๖ ไปดำเนินการปรับปรุงแก้ไขอย่างชัดเจนและครบถ้วน

ข้อ	ระดับคะแนน	แนวทางการพิจารณาให้คะแนน
๓๘	๐	ไม่มีหลักสูตรหรือแผนการอบรม
	๐.๕	มีหลักสูตรหรือแผนการอบรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแก่ลูกจ้าง แต่ไม่ครอบคลุมทุกด้าน
๓๙	๑	มีหลักสูตรหรือแผนการอบรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแก่ลูกจ้างครบทุกด้าน
	๐	ไม่มีการดำเนินการ
๔๐	๐.๕	ลูกจ้างได้รับการอบรมให้มีความรู้แต่ไม่ครอบคลุมทุกด้านที่เกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
	๑	ลูกจ้างได้รับการอบรมให้มีความรู้โดยครอบคลุมทุกด้านที่เกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน <u>หมายเหตุ</u> การเข้ารับการอบรมในหลักสูตรเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างาน ไม่นำมาพิจารณา คะแนนข้อนี้
๔๑	๐	ไม่มีการดำเนินการ
	๐.๕	นายจ้างหรือผู้บริหารทุกคนได้รับการอบรมให้มีความรู้ แต่ไม่ครอบคลุมทุกด้านที่เกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๔๒	๑	นายจ้างหรือผู้บริหารทุกคนได้รับการอบรมให้มีความรู้ โดยครอบคลุมทุกด้านที่เกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน <u>หมายเหตุ</u> การเข้ารับการอบรมในหลักสูตรเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับบริหาร ไม่นำมาพิจารณา คะแนนข้อนี้
	๐	ไม่มีการดำเนินการ
๔๓	๐.๕	มีแนวปฏิบัติ หรือมาตรการในการปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยงของสถานประกอบกิจการ แต่ไม่ครอบคลุมและมีการควบคุมให้ปฏิบัติ
	๑	มีมาตรฐานการปฏิบัติงานเป็นลายลักษณ์อักษรในงานที่มีความเสี่ยงของสถานประกอบกิจการอย่างครอบคลุม และมีการควบคุมให้ปฏิบัติ
๔๔	๐	ไม่มีการดำเนินการ
	๐.๕	ลูกจ้างได้รับทราบมาตรฐานการปฏิบัติงานตามข้อ ๔๑ โดยการอบรม หรือได้รับเป็นคู่มือไว้ประจำตัว หรือโดยวิธีการอื่นที่เหมาะสม แต่ยังไม่ครบถ้วน
๔๕	๑	ลูกจ้างได้รับทราบมาตรฐานการปฏิบัติงานตามข้อ ๔๑ โดยการอบรม หรือได้รับเป็นคู่มือไว้ประจำตัว หรือโดยวิธีการอื่นที่เหมาะสม ครบทุกคน
	๐	ไม่มีการดำเนินการ
๔๖	๐.๕	ไม่มีการกำหนดเป็นลายลักษณ์อักษร แต่มีการสอนงานหน้างาน (on the job training) แก่ลูกจ้างใหม่หรือลูกจ้างเปลี่ยนงาน โดยมีการปฏิบัติจริงและมีหลักฐานยืนยัน เช่น บันทึก รายงานการประชุม
	๑	มีการกำหนดเป็นลายลักษณ์อักษร เช่น คำสั่ง ระเบียบ หรือมีกำหนดไว้ในหน้าที่ให้มีการสอนงานหน้างานแก่ลูกจ้างใหม่หรือลูกจ้างที่เปลี่ยนงาน และมีการปฏิบัติจริงพร้อมหลักฐานยืนยัน
๔๗	๐	ไม่มีการดำเนินการ
	๐.๕	มีแนวปฏิบัติ หรือมาตรการให้มีการทำงานในหน้าที่อื่นๆ หมุนเวียนในงานปกติ เพื่อไม่ให้เกิดการทำงานซ้ำในแต่ละวัน
๔๘	๑	มีแนวปฏิบัติ หรือมาตรการให้มีการทำงานในหน้าที่อื่นๆ หมุนเวียนในงานปกติ เพื่อไม่ให้เกิดการทำงานซ้ำในแต่ละวัน และมีการหมุนเวียนสลับเปลี่ยนหน้าที่ของลูกจ้างเพื่อความปลอดภัยในการทำงาน เช่น การพิจารณาให้ลูกจ้างที่มีแนวโน้มการเกิดอุบัติเหตุไปทำงานในหน้าที่อื่นที่เหมาะสม เป็นต้น <u>หมายเหตุ</u> กรณีไม่มีลักษณะงานที่ต้องหมุนเวียนสลับเปลี่ยนหน้าที่หากมีการจัดให้ลูกจ้างทำงานในหน้าที่อื่น ๆ หมุนเวียนในงานปกติเพื่อไม่ให้เกิดการทำงานซ้ำในแต่ละวัน ให้ได้ข้อนี้ ๑ คะแนน

ข้อ	ระดับคะแนน	แนวทางการพิจารณาให้คะแนน
๔๕	<ul style="list-style-type: none"> ○ ○.๕ ๑ 	<p>ไม่มีการดำเนินการ</p> <p>มีการจัดแสงสว่างในการทำงานของลูกจ้าง แต่ไม่เพียงพอ</p> <p>มีการจัดแสงสว่างในการทำงานของลูกจ้างอย่างเพียงพอและเหมาะสมกับประเภทของงาน</p>
๔๖	<ul style="list-style-type: none"> ○ ○.๕ ๑ 	<p>ไม่มีการดำเนินการ</p> <p>มีการจัดให้มีพัดลมระบายอากาศให้แก่ลูกจ้างผู้ปฏิบัติงาน แต่ไม่เพียงพอ</p> <p>มีการจัดให้มีระบบระบายอากาศให้แก่ลูกจ้างผู้ปฏิบัติงานอย่างเพียงพอและเหมาะสม เมื่อทำงานในที่ที่มีฝุ่นละออง ในที่อับชื้น ห้องใต้ดิน หรือหลุมลึก เป็นต้น</p> <p><u>หมายเหตุ</u> กรณีไม่มีงานลักษณะนี้ ไม่นำข้อนี้มาคิดคะแนน</p>
๔๕	<ul style="list-style-type: none"> ○ ○.๕ ๑ 	<p>ไม่มีการดำเนินการ</p> <p>มีการจัดทำฉลากเตือนบนหีบห่อที่บรรจุสารอันตราย แต่ไม่ชัดเจน ไม่ครบถ้วน</p> <p>มีการจัดทำฉลากเตือนบนหีบห่อที่บรรจุสารอันตรายอย่างชัดเจนและครบถ้วน ซึ่งบอกลักษณะความเป็นพิษ วิธีการใช้ และการเก็บรักษาเป็นภาษาไทย</p> <p><u>หมายเหตุ</u> กรณีไม่มีสารเคมีอันตราย ไม่นำข้อนี้มาคิดคะแนน</p>
๔๘	<ul style="list-style-type: none"> ○ ○.๕ ๑ 	<p>ไม่มีการดำเนินการ</p> <p>มีการนำผลการสอบสวน และวิเคราะห์การประสบอันตรายของลูกจ้างไปปรับปรุงแก้ไขบางเรื่อง</p> <p>มีการนำผลการสอบสวนและวิเคราะห์การประสบอันตรายของลูกจ้างไปปรับปรุงแก้ไขอย่างครบถ้วนและชัดเจน</p>
๔๙	<ul style="list-style-type: none"> ○ ○.๕ ๑ 	<p>ไม่มีการดำเนินการ</p> <p>มีการจัดเก็บข้อมูล หรือจำแนกข้อมูลสถิติการประสบอันตราย หรือแสดงแนวโน้มและมีการรายงานต่อลูกจ้าง และผู้บริหารหรือนายจ้าง</p> <p>มีการจัดเก็บข้อมูล จำแนกข้อมูลสถิติ การประสบอันตราย และแสดงแนวโน้ม รวมทั้งมีการรายงานต่อลูกจ้าง และผู้บริหารหรือนายจ้าง</p>
๕๐	<ul style="list-style-type: none"> ○ ○.๕ ๑ 	<p>ไม่มีการดำเนินการ</p> <p>มีการจัดอุปกรณ์การปฐมพยาบาลเบื้องต้น ประจำสถานประกอบกิจการสำหรับลูกจ้าง</p> <p>จัดให้มีห้องพยาบาล และอุปกรณ์การปฐมพยาบาลเบื้องต้น ประจำสถานประกอบกิจการสำหรับลูกจ้าง</p> <p><u>หมายเหตุ</u> ควรพิจารณาถึงความสอดคล้องกับข้อกำหนดตามกฎหมาย</p>
๕๑	<ul style="list-style-type: none"> ○ ○.๕ ๑ 	<p>ไม่มีการดำเนินการ</p> <p>มีผู้รับผิดชอบแต่ไม่ผ่านการอบรมในการปฐมพยาบาล การช่วยชีวิต ประจำสถานประกอบกิจการ</p> <p>มีแพทย์ พยาบาล หรือผู้รับผิดชอบที่ผ่านการอบรมในการปฐมพยาบาล การช่วยเหลือเมื่อมีอุบัติเหตุหรือเจ็บป่วย ประจำสถานประกอบกิจการ หรือมีการใช้บริการจากหน่วยงานในเครือหรือหน่วยงานใกล้เคียง หรือจากหน่วยรักษาพยาบาลภายนอกและมีประสิทธิภาพ โดยสามารถเดินทางมาช่วยเหลือได้ทันเวลา</p>
๕๒	<ul style="list-style-type: none"> ○ ○.๕ ๑ 	<p>ไม่มีการดำเนินการ</p> <p>มียานพาหนะที่เตรียมไว้โดยเฉพาะประจำสถานประกอบกิจการสำหรับการนำส่งโรงพยาบาล แต่ไม่มีอุปกรณ์ช่วยชีวิตพื้นฐาน หรือมีการใช้บริการจากหน่วยงานในเครือหรือหน่วยงานใกล้เคียง หรือจากหน่วยรักษาพยาบาลภายนอก แต่ขาดประสิทธิภาพ และไม่สามารถมาให้บริการได้ทันเวลา</p> <p>มียานพาหนะที่เตรียมไว้โดยเฉพาะประจำสถานประกอบกิจการสำหรับการนำส่งโรงพยาบาล และมีอุปกรณ์ช่วยชีวิตพื้นฐาน หรือมีการใช้บริการจากหน่วยงานในเครือหรือหน่วยงานใกล้เคียง หรือจากหน่วยรักษาพยาบาลภายนอก และมีประสิทธิภาพโดยสามารถเดินทางมาให้บริการได้ทันเวลา</p>

ข้อ	ระดับคะแนน	แนวทางการพิจารณาให้คะแนน
๕๓	<ul style="list-style-type: none"> ○ ○.๕ ๑ 	<p>○ ไม่มีการดำเนินการ</p> <p>○.๕ มีการจัดน้ำดื่ม ที่ล้างมือ ที่ล้างหน้า อย่างใดอย่างหนึ่ง ไม่เพียงพอต่อจำนวนลูกจ้าง หรือไม่ถูกสุขลักษณะ</p> <p>๑ มีการจัดน้ำดื่ม ที่ล้างมือและที่ล้างหน้าเพียงพอต่อจำนวนลูกจ้างและถูกสุขลักษณะ</p> <p><u>หมายเหตุ</u> ควรพิจารณาถึงความสอดคล้องกับข้อกำหนดตามกฎหมาย</p>
๕๔	<ul style="list-style-type: none"> ○ ○.๕ ๑ 	<p>○ ไม่มีการดำเนินการ</p> <p>○.๕ มีการจัดที่รับประทานอาหาร หรือที่พักระหว่างปฏิบัติงานอย่างใดอย่างหนึ่ง โดยไม่เพียงพอหรือไม่ถูกสุขลักษณะ</p> <p>๑ มีการจัดที่รับประทานอาหารและที่พักระหว่างปฏิบัติงาน โดยมีเพียงพอและถูกสุขลักษณะ</p>
๕๕	<ul style="list-style-type: none"> ○ ○.๕ ๑ 	<p>○ ไม่มีการดำเนินการ</p> <p>○.๕ มีการจัดห้องน้ำและห้องส้วมโดยมีจำนวนไม่เพียงพอต่อลูกจ้าง แต่มีการแยกชาย-หญิง</p> <p>๑ มีการจัดห้องน้ำและห้องส้วมแยกชาย-หญิง โดยมีจำนวนเพียงพอต่อลูกจ้าง</p> <p><u>หมายเหตุ</u> ควรพิจารณาถึงความสอดคล้องกับข้อกำหนดตามกฎหมาย</p>
๕๖	<ul style="list-style-type: none"> ○ ○.๕ ๑ 	<p>○ ไม่มีการดำเนินการ</p> <p>○.๕ มีการจัดยานพาหนะสำหรับเดินทางไป-กลับ แต่ไม่มีการกำหนดมาตรการความปลอดภัย หรือในกรณีที่มีที่พักรถในสถานประกอบการหรือในบริเวณใกล้เคียง แต่ไม่มีมาตรการควบคุมดูแลเพื่อความปลอดภัย</p> <p>๑ มีการจัดยานพาหนะสำหรับเดินทางไป-กลับ และมีมาตรการหรือการควบคุมดูแลเพื่อความปลอดภัย เช่น ระเบียบคำสั่ง มีการระบุในสัญญาจ้างการรับเหมางานหรือกรณีที่ลูกจ้างมีที่พักรถในสถานประกอบการหรือบริเวณใกล้เคียง ได้มีมาตรการเพื่อความปลอดภัย เช่น การจัดเส้นทางเดินที่เหมาะสม มีความปลอดภัย และมีแสงสว่างเพียงพอ</p>
๕๗	<ul style="list-style-type: none"> ○ ○.๕ ๑ 	<p>○ ไม่มีการดำเนินการ</p> <p>○.๕ มีมาตรการหรือกิจกรรมเพียงบางเรื่อง และได้มีการดำเนินการเพียงบางส่วน</p> <p>๑ มีโครงการ แผนงาน มาตรการ หรือกิจกรรมที่ครอบคลุมปัญหาที่อาจเกิดขึ้น และมีการดำเนินการอย่างครบถ้วน โดยมีการประเมินผลเพื่อปรับปรุงให้ดีขึ้น</p>
๕๘	<ul style="list-style-type: none"> ○ ○.๕ ๑ 	<p>○ ไม่มีการดำเนินการ</p> <p>○.๕ มีการติดประกาศเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร หรือมีการจัดบอร์ดเผยแพร่ข้อมูลด้านความปลอดภัย แต่ขาดความต่อเนื่องสม่ำเสมอ และขาดความเหมาะสม</p> <p>๑ มีการจัดบอร์ดเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านความปลอดภัยอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ และมีความเหมาะสมต่อการรับทราบข้อมูลของลูกจ้าง</p>



ส่วนที่ ๗

แนวทางการพิจารณาให้คะแนน
ตามแบบเสนอเพื่อตรวจประเมินแบบชุดที่ ๓
สำหรับประเภทกิจการบริการ-สำนักงาน
หมวดที่ ๑
นโยบายและการจัดการด้านความปลอดภัย
อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ส่วนที่ ๗

แบบเสนอเพื่อตรวจประเมินแบบ ชุดที่ ๓ หมวดที่ ๑ นโยบายและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ข้อ	ระดับคะแนน	แนวทางการพิจารณาให้คะแนน
๑	๐	ไม่มีนโยบาย หรือมี แต่ไม่เป็นลายลักษณ์อักษร
	๐.๕	มีนโยบายที่เป็นลายลักษณ์อักษร แต่ไม่ครอบคลุมทุกด้าน
	๑	มีนโยบายที่เป็นลายลักษณ์อักษร และครอบคลุมทุกด้าน
๒	๐	ไม่ได้แจ้งนโยบายและไม่มีบอร์ดนโยบาย
	๐.๕	แจ้งนโยบายให้พนักงานทุกคนทราบ แต่ไม่มีบอร์ดนโยบาย หรือมีบอร์ดนโยบายแต่ไม่มีการแจ้งนโยบายให้ทราบ
	๑	แจ้งนโยบายให้พนักงานทุกคนทราบ และมีบอร์ดนโยบายให้เห็นได้ชัดเจน
๓	๐	ไม่มีแผนงานประจำปีด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
	๐.๕	มีแผนงานแต่ไม่ครบถ้วน
	๑	มีแผนงานประจำปีด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๔	๐	ไม่มีการกำหนดงบประมาณรองรับตามแผนงานที่กำหนด
	๐.๕	มีการกำหนดงบประมาณรองรับตามแผนงานที่กำหนด แต่ไม่ชัดเจน
	๑	มีการกำหนดงบประมาณรองรับตามแผนงานที่กำหนดอย่างชัดเจน หรือไม่มีการกำหนดวงเงินงบประมาณ แต่มีการอนุมัติงบประมาณให้ตามที่ขอ
๕	๐	ไม่มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนงานหรือนโยบาย
	๐.๕	มีเกณฑ์การประเมินผล แต่ไม่มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนงานหรือนโยบาย หรือไม่มีเกณฑ์การประเมินผล แต่มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนงานหรือนโยบาย
	๑	มีเกณฑ์การประเมินผล และมีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนงานและนโยบายในรูปแบบต่างๆ เช่น มีเกณฑ์การประเมินผลโดยใช้ตัวเลขเปรียบเทียบทางสถิติ มีเกณฑ์และการประเมินผลตามโครงการและแผนงานที่สอดคล้องกับนโยบาย มีเกณฑ์การประเมินผลตามตัวชี้วัด เป็นต้น <u>หมายเหตุ</u> การประเมินผลอาจดำเนินการโดยบุคคล กลุ่มบุคคล หรือผู้ได้รับมอบหมาย ไม่ว่าจะดำเนินการโดยหน่วยงานภายในหรือภายนอกก็ได้
๖	๐	ไม่มีคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามที่กฎหมายกำหนด
	๐.๕	มีคณะกรรมการความปลอดภัยฯ ตามที่กฎหมายกำหนด แต่องค์ประกอบและที่มาของกรรมการไม่ถูกต้องตามกฎหมาย
	๑	มีคณะกรรมการความปลอดภัยฯ ตามที่กฎหมายกำหนด โดยมีองค์ประกอบและที่มาของกรรมการถูกต้องตามกฎหมาย <u>หมายเหตุ</u> สำหรับสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๕๐ คน หรือกฎหมายไม่ได้บังคับ (๑) หากมีคณะกรรมการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย หรือสุขภาพอนามัย หรือสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้ได้คะแนนข้อนี้ ๑ คะแนน (๒) หากไม่มีคณะกรรมการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย หรือสุขภาพอนามัย หรือสภาพแวดล้อมในการทำงาน ไม่ต้องนำข้อนี้มาคิดคะแนน
๗	๐	ไม่มีผู้รับผิดชอบด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
	๐.๕	มีการมอบหมายให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง รับผิดชอบงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานร่วมกับหน้าที่อื่น
	๑	มีการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานโดยเฉพาะ เช่น เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน เป็นต้น

ข้อ	ระดับคะแนน	แนวทางการพิจารณาให้คะแนน
๘	<ul style="list-style-type: none"> ๐ ๐.๕ ๑ 	<p>ไม่มีการทดสอบทัศนคติด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในการคัดเลือกลูกจ้างใหม่</p> <p>มีการสอบถามหรือสัมภาษณ์เกี่ยวกับทัศนคติด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในการคัดเลือกลูกจ้างใหม่ แต่ไม่มีการใช้แบบทดสอบหรือไม่มีรูปแบบวิธีการที่ชัดเจน</p> <p>ในการคัดเลือกลูกจ้างใหม่ มีการทดสอบทัศนคติด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ด้วยแบบทดสอบ หรือด้วยวิธีการอื่นที่ชัดเจนและครบถ้วน</p> <p><u>หมายเหตุ</u> ๑. กรณีที่ไม่มีลูกจ้างใหม่ ไม่นำข้อนี้มาคิดคะแนน หรือ</p> <p>๒. กรณีที่ไม่มีลูกจ้างใหม่ หากมีระบบในเรื่องนี้อย่างชัดเจน ให้ได้ข้อนี้ ๑ คะแนน</p>
๙	<ul style="list-style-type: none"> ๐ ๐.๕ ๑ 	<p>ไม่มีการประชุมพิเศษด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแก่ลูกจ้างใหม่</p> <p>มีการประชุมพิเศษด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแก่ลูกจ้างใหม่ แต่ไม่ครบถ้วน</p> <p>มีการประชุมพิเศษด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแก่ลูกจ้างใหม่ ครบถ้วนและในระยะเวลาที่เหมาะสม</p> <p><u>หมายเหตุ</u> ๑. กรณีที่ไม่มีลูกจ้างใหม่ ไม่นำข้อนี้มาคิดคะแนน หรือ</p> <p>๒. กรณีที่ไม่มีลูกจ้างใหม่ หากมีระบบในเรื่องนี้อย่างชัดเจน ให้ได้ข้อนี้ ๑ คะแนน</p>
๑๐	<ul style="list-style-type: none"> ๐ ๐.๕ ๑ 	<p>ไม่มีการดำเนินการ</p> <p>มีการใช้สื่อและจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมและกระตุ้นจิตสำนึกของลูกจ้างให้ตระหนักถึงความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน อย่างน้อย ๓ ชนิด เช่น จัดทำบอร์ดข้อมูลข่าวสาร การจัดนิทรรศการ แผ่นพับ เป็นต้น</p> <p>มีการใช้สื่อและจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมและกระตุ้นจิตสำนึกของลูกจ้างให้ตระหนักถึงความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน อย่างน้อย ๕ ชนิด เช่น จัดทำบอร์ดข้อมูลข่าวสาร VDO เสียงตามสาย วารสาร และการประกวดต่างๆ เป็นต้น</p> <p style="text-align: center;">❖ ❖ ❖</p>

ส่วนที่ ๘

แนวทางการพิจารณาให้คะแนน
ตามแบบเสนอเพื่อตรวจประเมินแบบชุดที่ ๓
สำหรับประเภทกิจการบริการ-สำนักงาน
หมวดที่ ๒
การบริหารและคุ้มครองความปลอดภัย
อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ส่วนที่ ๘

แบบเสนอเพื่อตรวจประเมิน แบบ ชุดที่ ๓ หมวดที่ ๒ การบริหารและคุ้มครองความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ข้อ	ระดับคะแนน	แนวทางการพิจารณาให้คะแนน
๑	๐	ไม่มีกฎระเบียบหรือโครงการ
	๐.๕	มีการกำหนดไว้ในกฎระเบียบหรือโครงการอื่นๆ หรือเป็นเพียงแนวปฏิบัติ หรือเป็นเพียงมาตรการ
	๑	มีกฎระเบียบหรือโครงการโดยเฉพาะและเป็นลายลักษณ์อักษร
๒	๐	ไม่มีการดำเนินการ
	๐.๕	มีการกำหนดผู้รับผิดชอบและมีการควบคุมตามข้อ ๑ แต่ยังไม่มีประสิทธิภาพ หรือไม่ครอบคลุมทั้งสถานประกอบการ
	๑	มีการกำหนดผู้รับผิดชอบและมีการควบคุมตามข้อ ๑ และมีการปฏิบัติตามกฎระเบียบ หรือดำเนินงานตามโครงการได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยครอบคลุมทั้งสถานประกอบการ และมีหลักฐานยืนยัน
๓	๐	ไม่มีการดำเนินการ
	๐.๕	มีแผนการดูแลและบำรุงรักษาครอบคลุมครบถ้วน โดยมีผลการดำเนินการให้ตรวจสอบได้ แต่ไม่ครบถ้วนและชัดเจน
	๑	มีแผนการดูแลและการบำรุงรักษาอย่างครบถ้วน โดยมีผลการดำเนินการให้ตรวจสอบได้อย่างครบถ้วนและชัดเจน
๔	๐	ไม่มีการดำเนินการ
	๐.๕	มีแผนผังวงจรไฟฟ้าที่ไม่เป็นปัจจุบัน หรือไม่ครอบคลุมทั้งสถานประกอบการ
	๑	มีแผนผังวงจรไฟฟ้าที่เป็นปัจจุบัน โดยครอบคลุมทั้งสถานประกอบการ
๕	๐	ไม่มีการดำเนินการ
	๐.๕	มีการตรวจสอบสายไฟฟ้าและอุปกรณ์ไฟฟ้าเพียงบางส่วนและไม่ต่อเนื่อง โดยมีหลักฐานให้ตรวจสอบได้
	๑	มีการตรวจสอบสายไฟฟ้าและอุปกรณ์ไฟฟ้าอย่างครบถ้วนและเป็นประจำ โดยมีหลักฐานให้ตรวจสอบได้
๖	๐	ไม่มี หรือมีการต่อสายดินหรือมีระบบป้องกันไฟรั่วของเครื่องจักรและอุปกรณ์ไฟฟ้าไม่เพียงพอและไม่ถูกต้อง
	๐.๕	มีการต่อสายดิน หรือมีระบบป้องกันไฟรั่วของเครื่องจักรและอุปกรณ์ไฟฟ้าที่มีประสิทธิภาพ เหมาะสมและมีความถูกต้อง แต่ไม่ครบถ้วน
	๑	มีการต่อสายดิน หรือมีระบบป้องกันไฟรั่วของเครื่องจักรและอุปกรณ์ไฟฟ้าที่มีประสิทธิภาพครบถ้วนและถูกต้อง
๗	๐	ไม่มีการตรวจวิเคราะห์
	๐.๕	มีการตรวจวิเคราะห์สภาพแวดล้อมตามปัจจัยเสี่ยงโดยใช้เครื่องมือตรวจวัด แต่ไม่ครอบคลุมปัจจัยเสี่ยง
	๑	มีการตรวจวิเคราะห์สภาพแวดล้อมตามปัจจัยเสี่ยงโดยใช้เครื่องมือตรวจวัด โดยครอบคลุมปัจจัยเสี่ยง (พิจารณาจากรายงานผลการตรวจวิเคราะห์) <u>หมายเหตุ</u> กรณีไม่มีปัจจัยเสี่ยง ไม่นำข้อนี้มาคิดคะแนน
๘	๐	ไม่มีการดำเนินการ
	๐.๕	มีการตรวจความปลอดภัย แต่ไม่ได้ใช้แบบตรวจ หรือมีเพียงการกำหนดผู้รับผิดชอบในการตรวจความปลอดภัย
	๑	มีการตรวจความปลอดภัยโดยใช้แบบตรวจ และมีการกำหนดผู้รับผิดชอบในการตรวจความปลอดภัย
๙	๐	ไม่มีการดำเนินการ
	๐.๕	มีการนำผลการตรวจตามข้อ ๘ ไปดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเพียงบางส่วน
	๑	มีการนำผลการตรวจตามข้อ ๘ ไปดำเนินการปรับปรุงแก้ไขอย่างชัดเจน

ข้อ	ระดับคะแนน	แนวทางการพิจารณาให้คะแนน
๑๐	<ul style="list-style-type: none"> ○ ○.๕ ๑ 	<p>ไม่มีการดำเนินการ</p> <p>มีกฎระเบียบหรือคำสั่งในการควบคุมพื้นที่การทำงานและพื้นที่อันตราย โดยมีเครื่องหมายเตือนภัยตามลักษณะอันตราย</p> <p>มีกฎระเบียบหรือคำสั่งในการควบคุมพื้นที่การทำงานและพื้นที่อันตราย โดยมีเครื่องหมายเตือนภัยตามลักษณะอันตรายครอบคลุมทุกพื้นที่ และมีผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน</p>
๑๑	<ul style="list-style-type: none"> ○ ○.๕ ๑ 	<p>ไม่มีการดำเนินการ</p> <p>มีแผนการป้องกันและระงับอัคคีภัย แต่แผนไม่ครบถ้วนตามกฎหมาย</p> <p>มีแผนการป้องกันและระงับอัคคีภัยที่ครบถ้วนตามกฎหมาย คือ แผนการตรวจตรา การณรงค์ป้องกัน การอบรม การดับเพลิง การอพยพหนีไฟ การบรรเทาทุกข์ และการปฏิรูปฟื้นฟู</p>
๑๒	<ul style="list-style-type: none"> ○ ○.๕ ๑ 	<p>มีการติดตั้งเพียงเล็กน้อยและขาดประสิทธิภาพ</p> <p>มีการติดตั้งจำนวนไม่ครบถ้วน หรือมีครบถ้วนแต่ขาดความเหมาะสมหรือขาดประสิทธิภาพ</p> <p>มีการติดตั้งจำนวนเพียงพอ และมีความเหมาะสม มีประสิทธิภาพ</p>
๑๓	<ul style="list-style-type: none"> ○ ○.๕ ๑ 	<p>มีเพียงเล็กน้อย และขาดประสิทธิภาพ</p> <p>มีระบบและอุปกรณ์ประกอบ แต่ขาดความเหมาะสมและประสิทธิภาพ</p> <p>มีระบบและอุปกรณ์ประกอบเพียงพอ เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ</p>
๑๔	<ul style="list-style-type: none"> ○ ○.๕ ๑ 	<p>มีเพียงบางส่วน และไม่มีประสิทธิภาพ</p> <p>มีการติดตั้งไม่เพียงพอ หรือเพียงพอแต่ไม่มีประสิทธิภาพ</p> <p>มีการติดตั้งอย่างเพียงพอ และมีประสิทธิภาพ</p>
๑๕	<ul style="list-style-type: none"> ○ ○.๕ ๑ 	<p>มีเพียงบางส่วน และไม่เหมาะสม</p> <p>มีเส้นทางหนีไฟ และเครื่องหมาย/สัญลักษณ์บอกทิศทางทางหนีไฟไม่ครบถ้วน เหมาะสม หรือครบถ้วน แต่ไม่เหมาะสม</p> <p>มีครบถ้วน เพียงพอ และเหมาะสม</p>
๑๖	<ul style="list-style-type: none"> ○ ○.๕ ๑ 	<p>ไม่มีการดำเนินการ</p> <p>มีการตรวจสอบและบำรุงรักษาระบบบางส่วน โดยไม่มีความสม่ำเสมอและต่อเนื่อง</p> <p>มีการตรวจสอบและบำรุงรักษาระบบอย่างครบถ้วน มีความสม่ำเสมอและต่อเนื่อง โดยมีหลักฐานชัดเจน</p>
๑๗	<ul style="list-style-type: none"> ○ ○.๕ ๑ 	<p>ไม่มีการดำเนินการ</p> <p>มีการอบรมลูกจ้างเกี่ยวกับการดับเพลิงขั้นต้น แต่ยังไม่ถูกต้อง หรือมีจำนวนน้อยกว่า ๔๐%</p> <p>มีลูกจ้างผ่านการฝึกอบรมการดับเพลิงขั้นต้นอย่างน้อย ๔๐% จากหน่วยราชการ หรือหน่วยงานที่ได้รับการรับรองจากราชการ</p>
๑๘	<ul style="list-style-type: none"> ○ ○.๕ ๑ 	<p>ไม่มีการดำเนินการ</p> <p>มีการฝึกซ้อมดับเพลิงหรือฝึกซ้อมหนีไฟ แต่ยังไม่ถูกต้องและไม่ต่อเนื่อง</p> <p>มีการฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมหนีไฟอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง จากหน่วยงานราชการหรือหน่วยงานที่ทางราชการรับรอง หรือผ่านการเห็นชอบแผนการฝึกซ้อมจากผู้ถือใบอนุญาตหมาย และมีการรายงานผลการฝึกซ้อมตามแบบที่กำหนด</p>
๑๙	<ul style="list-style-type: none"> ○ ○.๕ ๑ 	<p>ไม่มีการดำเนินการ</p> <p>มีแผนฉุกเฉินครบทุกกรณีที่จะเป็นเหตุฉุกเฉิน แต่มีการฝึกซ้อมไม่ครบทุกแผน โดยมีความต่อเนื่องและมีหลักฐานให้ตรวจสอบได้</p> <p>มีแผนฉุกเฉินครบทุกกรณีที่เป็เหตุฉุกเฉินและมีการฝึกซ้อมครบทุกแผนโดยมีความต่อเนื่องและมีหลักฐานให้ตรวจสอบได้</p>

ข้อ	ระดับคะแนน	แนวทางการพิจารณาให้คะแนน
๒๐	<ul style="list-style-type: none"> ○ ○.๕ ๑ 	<p>ไม่มีการดำเนินการ</p> <p>มีกฎระเบียบหรือข้อบังคับการทำงานที่กล่าวถึงระยะเวลาการทำงาน เวลาพักตามที่กฎหมายกำหนด</p> <p>มีมาตรการและมีการควบคุมในการจำกัดระยะเวลาการทำงาน การกำหนดเวลาพักระหว่างงาน เพื่อให้เกิดความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้าง เช่น การทำงานในที่ร้อนจัด เย็นจัด การทำงานในงานที่มีปัญหาด้านเออร์گونอมีค</p> <p><u>หมายเหตุ</u> กรณีไม่มีลักษณะงานที่ต้องคำนึงถึงการทำงานในระยะเวลาที่ติดต่อกันหากมีการจัดระยะเวลาการทำงานเวลาพักอย่างเหมาะสม ให้ได้ข้อนี้ ๑ คะแนน</p>
๒๑	<ul style="list-style-type: none"> ○ ○.๕ ๑ 	<p>ไม่มีการดำเนินการ</p> <p>มีการประเมินผลด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานก่อนบรรจุงานลูกจ้างใหม่เพียงบางคน หรือมีการดำเนินการแต่ไม่มีความชัดเจน</p> <p>มีการประเมินผลด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานก่อนบรรจุงานลูกจ้างใหม่อย่างชัดเจน เช่น การประเมินผลการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ด้านทัศนคติ เป็นต้น</p> <p><u>หมายเหตุ</u> ๑. กรณีไม่มีลูกจ้างใหม่ ไม่นำข้อนี้มาคิดคะแนน หรือ</p> <p>๒. กรณีไม่มีลูกจ้างใหม่ หากมีระบบนี้อย่างชัดเจนให้ได้ข้อนี้ ๑ คะแนน</p>
๒๒	<ul style="list-style-type: none"> ○ ○.๕ ๑ 	<p>ไม่มีหลักสูตรหรือแผนการอบรม</p> <p>มีหลักสูตรหรือแผนการอบรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแก่ลูกจ้างแต่ไม่ครอบคลุมทุกระดับ และไม่มีแผนสำหรับลูกจ้างที่เปลี่ยนงาน</p> <p>มีหลักสูตรหรือแผนการอบรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแก่ลูกจ้างทุกระดับอย่างชัดเจน และมีแผนสำหรับลูกจ้างที่เปลี่ยนงานด้วย</p>
๒๓	<ul style="list-style-type: none"> ○ ○.๕ ๑ 	<p>ไม่มีการดำเนินการ</p> <p>ลูกจ้างไม่น้อยกว่า ๘๐% ได้รับการอบรมเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเพียงบางเรื่อง ไม่ครอบคลุมหรือไม่ต่อเนื่อง</p> <p>ลูกจ้างไม่น้อยกว่า ๘๐% ได้รับการอบรมเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ครอบคลุมในเรื่องต่างๆ อย่างต่อเนื่อง</p> <p><u>หมายเหตุ</u> การเข้ารับการอบรมในหลักสูตร เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างาน ไม่นำมาพิจารณาคะแนนข้อนี้</p>
๒๔	<ul style="list-style-type: none"> ○ ○.๕ ๑ 	<p>ไม่มีการดำเนินการ</p> <p>นายจ้างหรือผู้บริหารทุกคนได้รับการอบรมให้มีความรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเพียงบางเรื่อง โดยไม่ครอบคลุมและไม่ต่อเนื่อง</p> <p>นายจ้างหรือผู้บริหารทุกคนได้รับการอบรมให้มีความรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานครบทุกคน และครอบคลุมในเรื่องต่างๆ และมีความต่อเนื่อง</p> <p><u>หมายเหตุ</u> การเข้ารับการอบรมในหลักสูตรเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับบริหาร ไม่นำมาพิจารณาคะแนนข้อนี้</p>
๒๕	<ul style="list-style-type: none"> ○ ○.๕ ๑ 	<p>ไม่มีการดำเนินการ</p> <p>ไม่มีความชัดเจนในการพิจารณาถึงเรื่องการออกแบบ การปรับปรุงสถานที่ทำงาน พื้นที่ทำงาน หรือสภาพการทำงานเพื่อความปลอดภัยของลูกจ้าง เช่น การปรับปรุงอุปกรณ์ ปรับปรุงเครื่องจักร ปรับปรุงแสงสว่าง ปรับปรุงพื้นผิวการทำงาน เป็นต้น แต่มีการควบคุมดูแลและแก้ไขทั่วไปเกี่ยวกับสภาพการทำงาน</p> <p>มีความชัดเจนในการพิจารณาถึงเรื่องการออกแบบ การปรับปรุงสถานที่ทำงาน พื้นที่ทำงาน หรือสภาพการทำงานเพื่อความปลอดภัยของลูกจ้าง เช่น การปรับปรุงอุปกรณ์ ปรับปรุงเครื่องจักร ปรับปรุงแสงสว่าง ปรับปรุงพื้นผิวการทำงาน เป็นต้น</p> <p><u>หมายเหตุ</u> กรณีไม่มีลักษณะงานที่ต้องมีการออกแบบ หรือปรับปรุงแก้ไข หากมีการจัดรูปแบบงาน หรือสภาพให้เหมาะสมกับลูกจ้าง ให้ได้ข้อนี้ ๑ คะแนน</p>

ข้อ	ระดับคะแนน	แนวทางการพิจารณาให้คะแนน
๒๖	<ul style="list-style-type: none"> ○ ไม่มีหรือมีอุปกรณ์ป้องกันอันตรายของเครื่องจักร เครื่องมือ ในจุดอันตรายไม่เพียงพอ ○.๕ มีอุปกรณ์ป้องกันอันตรายของเครื่องจักร เครื่องมือ ที่มีประสิทธิภาพ และครอบคลุมจุดอันตรายเพียงบางส่วน ๑ มีอุปกรณ์ป้องกันอันตรายของเครื่องจักร เครื่องมือ ที่มีประสิทธิภาพ และครอบคลุมจุดอันตรายอย่างครบถ้วน 	
๒๗	<ul style="list-style-type: none"> ○ ไม่มีการเสนอแนะจากลูกจ้าง ○.๕ มีการเสนอแนะเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จากลูกจ้าง แต่ขาดความชัดเจน และขาดความต่อเนื่อง ๑ มีการเสนอแนะเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จากลูกจ้างระดับต่างๆ อย่างต่อเนื่อง โดยมีรูปแบบและวิธีการที่ชัดเจน เช่น มีกล่องรับความคิดเห็น มีกิจกรรมขอเสนอแนะอื่นๆ 	
๒๘	<ul style="list-style-type: none"> ○ ไม่มีการดำเนินการ ○.๕ มีการนำข้อเสนอแนะตามข้อ ๒๗ ไปพิจารณา และมีการนำผลไปปรับปรุงแก้ไขในบางเรื่อง ๑ มีการนำข้อเสนอแนะตามข้อ ๒๗ ไปพิจารณา และมีการนำผลไปปรับปรุงแก้ไขอย่างครบถ้วน 	
๒๙	<ul style="list-style-type: none"> ○ ไม่มีการดำเนินการ ○.๕ มีการตรวจสอบสุขภาพประจำปีให้แก่ลูกจ้างตามปัจจัยเสี่ยง โดยเน้นการป้องกันโรคเนื่องจากการทำงานอย่างน้อย ๕๐% แต่ไม่ครบทุกปัจจัยเสี่ยง หรือครบทุกคนแต่ไม่ครบทุกปัจจัยเสี่ยง ๑ มีการตรวจสอบสุขภาพประจำปีให้แก่ลูกจ้างตามปัจจัยเสี่ยง โดยเน้นการป้องกันโรคเนื่องจากการทำงานครบทุกคน และทุกปัจจัยเสี่ยง 	<p><u>หมายเหตุ</u> การตรวจสอบสุขภาพโดยเน้นการป้องกันโรคเนื่องจากการทำงานตามปัจจัยเสี่ยง ได้แก่ การตรวจเลือด บีสภาวะเนื้อเยื่อ เพื่อตรวจหาระดับสารเคมีอันตรายหรือตัวบ่งชี้อื่นๆ สำหรับผู้ทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย การตรวจสมรรถภาพปอดสำหรับผู้ทำงานเกี่ยวกับฝุ่นต่างๆ เช่น ฝุ่นฝ้าย ฝุ่นทราย การตรวจสมรรถภาพการได้ยินของหูรดับที่ต้องทำงานในบริเวณที่มีเสียงดัง และการตรวจสมรรถภาพการมองเห็นในงานที่ต้องใช้สายตามาก เป็นต้น</p>
๓๐	<ul style="list-style-type: none"> ○ ไม่มีการแจ้งผลการตรวจสอบสุขภาพให้ลูกจ้างทราบ ○.๕ มีการแจ้งผลการตรวจสอบสุขภาพให้ลูกจ้างทราบเพียงบางส่วน หรือไม่ครบทุกครั้งที่มีการตรวจสอบสุขภาพ ๑ มีการแจ้งผลการตรวจสอบสุขภาพให้ลูกจ้างทุกคนทราบทุกครั้งที่มีการตรวจสอบสุขภาพ 	<p><u>หมายเหตุ</u> วิธีการแจ้งผล ได้แก่ การแจ้งโดยการปิดประกาศ การแจ้งต่อลูกจ้างโดยตรง เป็นต้น</p>
๓๑	<ul style="list-style-type: none"> ○ ไม่มีการดำเนินการ ○.๕ มีการจัดอุปกรณ์การปฐมพยาบาลเบื้องต้นประจำสถานประกอบกิจการสำหรับลูกจ้าง ๑ จัดให้มีห้องพยาบาล และอุปกรณ์การปฐมพยาบาลเบื้องต้นประจำสถานประกอบกิจการสำหรับลูกจ้าง 	<p><u>หมายเหตุ</u> ควรพิจารณาถึงความสอดคล้องกับข้อกำหนดตามกฎหมาย</p>
๓๒	<ul style="list-style-type: none"> ○ ไม่มีการดำเนินการ ○.๕ มีผู้รับผิดชอบแต่ไม่ผ่านการอบรมในการปฐมพยาบาล การช่วยชีวิตประจำสถานประกอบกิจการ ๑ มีแพทย์ พยาบาล หรือผู้รับผิดชอบที่ผ่านการอบรมในการปฐมพยาบาล การช่วยเหลือเมื่อมีอุบัติเหตุหรือเจ็บป่วยประจำสถานประกอบกิจการ หรือมีการใช้บริการจากหน่วยงานในเครือหรือหน่วยงานใกล้เคียง หรือจากหน่วยรักษาพยาบาลภายนอกและมีประสิทธิภาพ โดยสามารถเดินทางมาช่วยเหลือได้ทันเวลา 	<p><u>หมายเหตุ</u> ควรพิจารณาถึงความสอดคล้องกับข้อกำหนดตามกฎหมาย</p>

ข้อ	ระดับคะแนน	แนวทางการพิจารณาให้คะแนน
๓๓	๐	ไม่มีการดำเนินการ
	๐.๕	มีการนำผลการสอบสวน และวิเคราะห์การประสบอันตรายของลูกจ้างไปปรับปรุงแก้ไขบางเรื่อง
	๑	มีการนำผลการสอบสวนและวิเคราะห์การประสบอันตรายของลูกจ้างไปปรับปรุงแก้ไข อย่างครบถ้วนและชัดเจน
๓๔	๐	ไม่มีการดำเนินการ
	๐.๕	มีการจัดเก็บข้อมูล หรือจำแนกข้อมูลสถิติการประสบอันตราย หรือแสดงแนวโน้ม และมีการรายงานต่อลูกจ้าง และผู้บริหาร หรือนายจ้าง
	๑	มีการจัดเก็บข้อมูล จำแนกข้อมูลสถิติการประสบอันตราย และแสดงแนวโน้ม รวมทั้งมีการรายงานต่อลูกจ้างและผู้บริหาร หรือนายจ้าง
๓๕	๐	ไม่มีการดำเนินการ
	๐.๕	มีการประกันภัยหรือวินาศภัย
	๑	มีการประกันภัยหรือวินาศภัยอย่างต่อเนื่อง และมีการประกันชีวิตและประกันสุขภาพอื่นๆ นอกเหนือจากการจ่ายเงินเข้ากองทุนเงินทดแทน และกองทุนประกันสังคม โดยมีความครบถ้วนและต่อเนื่อง
๓๖	๐	ไม่มีการดำเนินการ
	๐.๕	มีการจัดห้องน้ำและห้องส้วมโดยมีจำนวนไม่เพียงพอต่อลูกจ้าง แต่มีการแยกชาย-หญิง
	๑	มีการจัดห้องน้ำและห้องส้วม แยกชาย-หญิง โดยมีจำนวนเพียงพอกับลูกจ้าง หมายเหตุ ควรพิจารณาถ้าความสอดคล้องกับข้อกำหนดตามกฎหมาย
๓๗	๐	ไม่มีการดำเนินการ
	๐.๕	มีการจัดน้ำดื่ม ที่ล้างมือ ที่ล้างหน้า อย่างใดอย่างหนึ่ง ไม่เพียงพอต่อจำนวนลูกจ้าง แต่ถูกสุขลักษณะ
	๑	มีการจัดน้ำดื่ม ที่ล้างมือและที่ล้างหน้า เพียงพอต่อจำนวนลูกจ้างและถูกสุขลักษณะ หมายเหตุ ควรพิจารณาถึงความสอดคล้องกับข้อกำหนดตามกฎหมาย
๓๘	๐	ไม่มีการดำเนินการ
	๐.๕	มีการจัดที่รับประทานอาหารหรือที่พักระหว่างปฏิบัติงานอย่างใดอย่างหนึ่ง โดยไม่เพียงพอหรือไม่ถูกสุขลักษณะ
	๑	มีการจัดที่รับประทานอาหารและที่พักระหว่างปฏิบัติงาน โดยมีเพียงพอและถูกสุขลักษณะ
๓๙	๐	ไม่มีการดำเนินการ
	๐.๕	มีการดูแลสภาพแวดล้อมในการทำงาน เช่น ชยะ น้ำเสีย ฯลฯ เพียงบางเรื่อง และเหมาะสมสอดคล้องกับมาตรฐาน
	๑	มีการดูแลสภาพแวดล้อมในการทำงาน เช่น ชยะ น้ำเสีย ฯลฯ อย่างครบถ้วน และเหมาะสมสอดคล้องกับมาตรฐาน
๔๐	๐	ไม่มีระบบการขออนุญาตทำงาน
	๐.๕	มีระบบการขออนุญาตทำงาน แต่ไม่ครอบคลุมทุกงานในงานอันตรายหรืองานเสี่ยง หรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย
	๑	มีระบบขออนุญาตทำงานครอบคลุมทุกงานในงานอันตรายและตามกฎหมาย เช่น การทำงานในสถานที่อับอากาศ (แบบ อ.๑) การทำงานที่ก่อให้เกิดความร้อนหรือประกายไฟ การซ่อมอุปกรณ์ไฟฟ้าขนาดใหญ่ และมีใบอนุญาตก่อนเข้าไปทำงานทุกครั้ง
๔๑	๐	ไม่มีการดำเนินการ
	๐.๕	มีแนวปฏิบัติ หรือมาตรการในการปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยง โดยครอบคลุมงานส่วนใหญ่ของสถานประกอบกิจการ และได้แจ้งให้ลูกจ้างทุกคนได้รับทราบโดยการอบรม หรือได้รับเป็นคู่มือไว้ประจำตัว หรือโดยวิธีการอื่นที่เหมาะสม แต่ยังไม่ครบทุกคน
	๑	มีกฎระเบียบ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานเป็นลายลักษณ์อักษร ในงานที่มีความเสี่ยงและมีการควบคุมให้ปฏิบัติ และครอบคลุมงานส่วนใหญ่ของสถานประกอบกิจการ และได้แจ้งให้ลูกจ้างทุกคนได้รับทราบโดยการอบรม หรือได้รับเป็นคู่มือไว้ประจำตัว หรือโดยวิธีการอื่นที่เหมาะสม ครบถ้วน

ข้อ	ระดับคะแนน	แนวทางการพิจารณาให้คะแนน
๔๒	<ul style="list-style-type: none"> ○ ○.๕ ๑ 	<p>ไม่มีการดำเนินการ</p> <p>มีการควบคุมให้ลูกจ้างปฏิบัติตามข้อ ๔๑ เพียงบางส่วน</p> <p>มีการควบคุมให้ลูกจ้างปฏิบัติตามข้อ ๔๑ ครอบคลุมทุกกฎระเบียบ มาตรฐาน และกำหนดเป็นลายลักษณ์อักษร</p>
๔๓	<ul style="list-style-type: none"> ○ ○.๕ ๑ 	<p>ไม่มีการดำเนินการ</p> <p>มีโครงการ แผนงาน หรือกิจกรรมสำหรับความปลอดภัยนอกงาน แต่ไม่มีการปฏิบัติ</p> <p>มีโครงการ แผนงาน หรือกิจกรรมสำหรับความปลอดภัยนอกงานอย่างต่อเนื่อง และมีการปฏิบัติตาม เช่น ความปลอดภัยในการขับขี่ยานพาหนะ ความปลอดภัยของชีวิตและทรัพย์สิน</p>
๔๔	<ul style="list-style-type: none"> ○ ○.๕ ๑ 	<p>ไม่มีการดำเนินการ</p> <p>มีโครงการ แผนงาน หรือกิจกรรม โดยมีการดำเนินการเพียงบางส่วน แต่มีการประเมินผลเพื่อปรับปรุงให้ดีขึ้น</p> <p>มีโครงการ แผนงาน หรือกิจกรรมและมีการดำเนินการอย่างครบถ้วน โดยมีการประเมินผลเพื่อปรับปรุงให้ดีขึ้น</p>
๔๕	<ul style="list-style-type: none"> ○ ○.๕ ๑ 	<p>ไม่มีการดำเนินการ</p> <p>มีสวัสดิการ มีการจัดกิจกรรมหรือจัดอุปกรณ์เพื่อส่งเสริมสุขภาพอนามัยอย่างน้อย ๒ ชนิด</p> <p>มีสวัสดิการ มีการจัดกิจกรรมหรือจัดอุปกรณ์เพื่อส่งเสริมสุขภาพอนามัยอย่างน้อย ๓ ชนิด</p> <p>หมายเหตุ ตัวอย่างเช่น อุปกรณ์กีฬา สนามกีฬา ห้องนันทนาการ ส่งเสริมการแข่งขันกีฬา เป็นต้น</p>
๔๖	<ul style="list-style-type: none"> ○ ○.๕ ๑ 	<p>ไม่มีการดำเนินการ</p> <p>มีแนวปฏิบัติหรือข้อกำหนดเกี่ยวกับการยก การเคลื่อนย้าย และการขนส่งวัสดุหรือสิ่งของด้วยแรงคน แต่ไม่ชัดเจน</p> <p>มีกฎระเบียบและมาตรการเกี่ยวกับการยก การเคลื่อนย้าย และการขนส่งวัสดุหรือสิ่งของด้วยแรงคนอย่างชัดเจน และมีการกำหนดพิกัดน้ำหนัก</p>



ส่วนที่ ๙

แนวทางการพิจารณาให้คะแนน
ตามแบบเสนอเพื่อตรวจประเมินแบบชุดที่ ๕
คณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ส่วนที่ ๙

แบบเสนอเพื่อตรวจประเมิน แบบชุดที่ ๔ แบบคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ส่วนที่ ๑ ไม่มีคะแนน แต่หากคณะกรรมการความปลอดภัยฯ ที่เสนอชื่อเข้าประกวดขาดคุณสมบัติ หรือไม่เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินข้อใดข้อหนึ่ง ถือว่าขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการพิจารณาให้ได้รับรางวัลและไม่ต้องพิจารณาในส่วนต่อไป

ส่วนที่ ๒ ไม่มีคะแนน หากคณะกรรมการฯ มิได้ปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วนทุกข้อ ถือว่าขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการพิจารณาให้ได้รับรางวัล และไม่ต้องพิจารณาในส่วนต่อไป

หัวข้อ	ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
ส่วนที่ ๓		ในส่วนนี้จะประเมินผลให้คะแนนเป็นรายข้อที่แตกต่างกันไปตามวัตถุประสงค์ของคำถาม และความสำคัญของกิจกรรมที่ทำ
๓.๑	๐ ๑	ไม่มีกรชี้แจงนโยบายและแนวทางในการดำเนินงานในการประชุมครั้งแรกของคณะกรรมการ มีการชี้แจงนโยบายและแนวทางการดำเนินงานโดยนายจ้างหรือผู้แทนนายจ้างตามกฎหมาย (ทุกชุด)

๓.๒	๐ ๐.๕ ๑	ไม่มีครั้งใดเลยที่มีกรรมการเข้าประชุมครบทุกคน มี ๑-๗ ครั้งที่มีกรรมการเข้าประชุมครบทุกคนในรอบปี มีตั้งแต่ ๘ ครั้งขึ้นไปที่มีกรรมการเข้าประชุมครบทุกคนในรอบปี
๓.๓	๐ ๐.๕ ๐.๗๕ ๑	ไม่มีการแจ้งหรือแจ้งให้กรรมการทราบล่วงหน้าน้อยกว่า ๓ วัน มีการแจ้งล่วงหน้า ๓ วันขึ้นไปแต่แจ้งเฉพาะกำหนดการและไม่มีระเบียบวาระการประชุม มีการแจ้งกำหนดการและวาระการประชุมให้กรรมการทราบอย่างน้อย ๓ วัน ก่อนการประชุม ไม่ครบทุกครั้ง มีการแจ้งกำหนดการและวาระการประชุมให้กรรมการทราบอย่างน้อย ๓ วัน ก่อนการประชุม ครบทุกครั้ง
๓.๔	๐ ๐.๒๕ ๐.๕ ๐.๗๕ ๑	ไม่มีการนำเรื่องที่เกิดเหตุดังกล่าวเข้าที่ประชุม มีการนำเข้าสู่วาระการประชุมปกติของคณะกรรมการ มีการประชุมเป็นกรณีพิเศษหลังเกิดเหตุ เกิน ๓ วันขึ้นไป เพื่อเสนอแนวทางในการป้องกัน มีการประชุมเป็นกรณีพิเศษหลังเกิดเหตุภายใน ๓ วัน เพื่อเสนอแนวทางป้องกัน จัดให้มีการประชุมภายใน ๒๔ ชั่วโมง หลังเกิดเหตุเพื่อเสนอแนวทางในการป้องกัน * ในกรณีที่เกิดเหตุหลายครั้งจะพิจารณาให้คะแนนตามเกณฑ์ของการปฏิบัติ และนำคะแนนทั้งหมดมารวมกัน หารด้วยจำนวนครั้งที่เกิดเหตุ จะได้ค่าเฉลี่ยคือ คะแนนที่ได้ในข้อนี้ <u>หมายเหตุ</u> ถ้าไม่มีเหตุการณ์ตามข้อ ๓.๔ ให้ปรับลดคะแนนข้อนี้ออกจากคะแนนเต็มทั้งหมด

ข้อ	ระดับคะแนน	แนวทางการพิจารณาให้คะแนน
๓.๕	๐ ๐.๕ ๑	ไม่มี นำมาพิจารณาเสนอแนะการป้องกัน แก้ไข บางกรณี นำมาพิจารณาเสนอแนะการป้องกัน แก้ไข ทุกกรณี <u>หมายเหตุ</u> ถ้าไม่เคยมีอุบัติเหตุ ให้ปรับลดคะแนนข้อนี้ออกจากคะแนนเต็มทั้งหมด
๓.๖	๐ ๐.๕ ๑	ไม่มีการสำรวจ มีการสำรวจ โดยใช้แบบสำรวจเพียงบางส่วน มีการสำรวจ โดยใช้แบบสำรวจครบถ้วนตามสภาพการทำงาน
๓.๗	๐ ๐.๕ ๑	ไม่มีการนำผลการสำรวจเข้าพิจารณาในที่ประชุม มีการนำผลการสำรวจเข้าพิจารณาในที่ประชุมบางส่วน มีการนำผลการสำรวจเข้าพิจารณาในที่ประชุมครบถ้วนตามสภาพการทำงาน
๓.๘	๐ ๐.๕ ๑	ไม่มี มีน้อยกว่า ๕ เรื่อง ต่อปี มีตั้งแต่ ๕ เรื่องขึ้นไป ต่อปี <u>หมายเหตุ</u> ถ้ามาตรฐานความปลอดภัยเดิมคืออยู่แล้ว ให้ปรับลดคะแนน
๓.๙-๓.๑๐	๐ ๐.๕ ๑	ไม่มี มีน้อยกว่า ๓ เรื่อง ต่อปี มีตั้งแต่ ๓ เรื่องขึ้นไป ต่อปี <u>หมายเหตุ</u> ถ้าแต่เดิมคืออยู่แล้ว ให้ปรับลดคะแนน
๓.๑๑-๓.๑๒	๐ ๐.๕ ๑	ไม่มี มีแต่ไม่ครบตามที่เสนอ หรือให้ความเห็นชอบตามที่เสนอแล้ว แต่ยังมีได้ดำเนินการ มีครบตามที่เสนอ <u>หมายเหตุ</u> ถ้าเดิมมีความเหมาะสมอยู่แล้ว ให้ปรับลดคะแนน
๓.๑๓	๐ ๐.๕ ๑	กรรมการทุกคนไม่เคยอบรมด้านความปลอดภัย กรรมการบางคนเคยอบรมก่อนดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ หรือกรรมการบางคนเคยอบรมในขณะดำรงตำแหน่ง ในคณะกรรมการ กรรมการทุกคนได้รับการอบรม ในขณะดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการตั้งแต่ ๑ ครั้งขึ้นไป
๓.๑๔	๐ ๐.๕ ๑	ไม่มี มีการอบรมเฉพาะลูกจ้าง หรือเฉพาะผู้รับเหมาแต่เพียงฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดเท่านั้น หรือไม่ครบถ้วนตามที่เสนอ มีการอบรมทั้งลูกจ้างและผู้รับเหมา (ถ้ามี) และครบถ้วนตามที่เสนอ <u>หมายเหตุ</u> การฝึกอบรมนี้ต้องเป็นไปตามหลักสูตรโครงการหรือแผนงานที่เสนอโดยคณะกรรมการ
๓.๑๕	๐ ๑	ไม่มี มี <u>หมายเหตุ</u> เป็นการประชุมสัมมนาที่จัดขึ้นภายในสถานประกอบการ

ข้อ	ระดับคะแนน	แนวทางการพิจารณาให้คะแนน
๓.๑๖	๐ ๐.๕ ๑	ไม่มี มีน้อยกว่า ๓ กิจกรรมต่อปี มีตั้งแต่ ๓ กิจกรรมต่อปี
๓.๑๗	๐ ๐.๕ ๑	ไม่มี มี ๑ กิจกรรมต่อปี มีตั้งแต่ ๒ กิจกรรมขึ้นไปต่อปี
๓.๑๘	๐ ๐.๕ ๑	ไม่มี มีการประสานงานเพื่อให้พนักงานได้เข้าร่วมกิจกรรม มีการประสานงานซึ่งพนักงานและกรรมการเข้าร่วมกิจกรรมด้านความปลอดภัย
๓.๑๙-๓.๒๐	๐ ๐.๕ ๑	ไม่มี มี แต่ไม่ครบทุกกรณี มี ครบทุกกรณี
๓.๒๑	๐ ๐.๕ ๑	ไม่มี มี แต่ไม่มีการเสนอต่อนายจ้าง มี และเสนอต่อนายจ้าง
๓.๒๒	๐ ๐.๒๕ ๐.๕ ๐.๗๕ ๑	ไม่มีการรายงานเป็นประจำทุกปี มีการรายงานเฉพาะผลการปฏิบัติงาน แต่ไม่สรุปปัญหาและข้อเสนอแนะ และไม่ครบทุกปี มีการรายงานเฉพาะผลการปฏิบัติงาน แต่ไม่สรุปปัญหาและข้อเสนอแนะ และครบทุกปี มีการรายงานเฉพาะการปฏิบัติงาน ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ และไม่ครบทุกปี มีการรายงานผลการปฏิบัติงาน ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ และครบทุกปี
๓.๒๓	๐ ๐.๕ ๑	ไม่มีการประเมินผลการดำเนินงานของคณะกรรมการ มีแต่ไม่ครบทุกปี มีตั้งแต่ปีละ ๑ ครั้งขึ้นไป
๓.๒๔	๐ ๑	ไม่เคย เคย
๓.๒๕-๓.๒๖	๐.๒๕ ๐.๕ ๐.๗๕ ๑	ต้องปรับปรุง พอใช้ ดี ดีมาก
		หมายเหตุ ประเมินตามความเห็นหรือทัศนคติของผู้ตรวจ
		❖ ❖ ❖

ส่วนที่ ๑๐

แนวทางการพิจารณาให้คะแนน
ตามแบบเสนอเพื่อตรวจประเมินแบบชุดที่ ๕
เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพ

ส่วนที่ ๑๐

แบบเสนอเพื่อตรวจประเมิน แบบชุดที่ ๕ แบบเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพ

ส่วนที่ ๑ ไม่มีคะแนน และถ้าข้อ ๑.๖ หรือ ๑.๗ ไม่ถูกต้อง ถือว่าขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการพิจารณาให้ได้รับรางวัล และจะไม่พิจารณาในส่วนต่อไป

ส่วนที่ ๒ ไม่มีคะแนน หาก จป. มิได้ปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วนทุกข้อ ถือว่าขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการพิจารณาให้ได้รับรางวัล และไม่ต้องพิจารณาในส่วนต่อไป

หัวข้อ	ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
ส่วนที่ ๓		ในส่วนนี้ จะประเมินผลให้คะแนนเป็นรายข้อที่แตกต่างกันไปตามวัตถุประสงค์ของคำถามและความสำคัญของกิจกรรมที่ทำ
๓.๑	๐ ๐.๕ ๐.๕ ๑	ไม่มี มีการตรวจสอบ แต่ไม่มีข้อเสนอแนะ ไม่มีการตรวจ แต่มีการเสนอแนะให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย มีการตรวจสอบและเสนอแนะเป็นลายลักษณ์อักษร
๓.๒	๐ ๐.๕ ๑	ไม่มี ให้คำปรึกษาแนะนำแก่นายจ้าง ลูกจ้าง หรือเฉพาะผู้รับเหมา (ถ้ามี) โดยพิจารณาจากหนังสือรายงาน บันทึก รายงานการประชุม ให้คำปรึกษาแนะนำแก่นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้รับเหมา (ถ้ามี) โดยพิจารณาจากหนังสือรายงาน บันทึก รายงานการประชุม
๓.๓	๐ ๑	ไม่มี มีการเสนอแนะให้มีการกำหนดบทบาทหน้าที่ในการดูแลและรับผิดชอบด้านความปลอดภัย หรือมีการเสนอแนะให้มีการจัดตั้งหน่วยงานความปลอดภัย หรือคณะทำงานด้านความปลอดภัย (ยกเว้นคณะกรรมการความปลอดภัยตามกฎหมาย)
๓.๔	๐ ๑	ไม่มี มีการแนะนำโดยพิจารณาจากบันทึก หนังสือรายงาน คำสั่ง ข้อสั่งการ รายงานการประชุม เป็นต้น
๓.๕	๐ ๐.๕ ๑	ไม่มี มีการจัดทำแผนงานด้านความปลอดภัยประจำปี หรือแผนงานระยะยาว มีการจัดทำแผนงานด้านความปลอดภัยประจำปี และแผนงานระยะยาว
๓.๖	๐ ๑	ไม่มี มีการจัดทำโครงการด้านความปลอดภัย
๓.๗	๐ ๑	ไม่มี มีการจัดทำมาตรการด้านความปลอดภัย โดยพิจารณาจากคำสั่ง ข้อบังคับ กฎ ระเบียบ มาตรฐานการปฏิบัติงาน เพื่อความปลอดภัย วิธีการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัย

ข้อ	ระดับคะแนน	แนวทางการพิจารณาให้คะแนน
๓.๘	๐	ไม่มี
	๐.๕	มีการประเมินผลตามข้อ ๓.๖ หรือ ข้อ ๓.๗ โดย จป. หรือข้อเสนอแนะจาก จป.
	๑	มีการประเมินผลตามข้อ ๓.๖ และข้อ ๓.๗ โดย จป. หรือข้อเสนอแนะจาก จป.
๓.๙-๓.๑๔	๐	ไม่มี
	๑	มี โดยพิจารณาจากเอกสาร หลักฐาน มาตรการ และสภาพข้อเท็จจริง
๓.๑๕	๐	ไม่มี
	๑	มีการรายงานผลพร้อมข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะเป็นลายลักษณ์อักษร
	๒	มีการรายงานผลพร้อมข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะเป็นลายลักษณ์อักษร และมีการนำข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะไปพิจารณาปรับปรุงแก้ไข
๓.๑๖	๐	ไม่มี
	๐.๕	รายงานเบื้องต้นหลังจากเกิดอุบัติเหตุแล้วเกินกว่า ๒๔ ชั่วโมง
	๑	รายงานเบื้องต้นเป็นลายลักษณ์อักษร ภายใน ๒๔ ชั่วโมง
๓.๑๗	๐	ไม่มีการสอบสวน
	๐.๕	มีการสอบสวนแต่ไม่ครบทุกกรณี
	๑	มีการสอบสวนทุกกรณี
๓.๑๘	๐	ไม่มี
	๑	มีการรายงานผลการสอบสวนและข้อเสนอแนะเป็นลายลักษณ์อักษร
	๒	มีการรายงานผลการสอบสวนพร้อมข้อเสนอแนะเป็นลายลักษณ์อักษร และนายจ้างนำไปพิจารณาแก้ไข
๓.๑๙	๐	ไม่มี
	๑	มีการวิเคราะห์ข้อมูลการประสบอันตราย
๓.๒๐	๐	ไม่มีเป็นประจำทุกเดือน
	๐.๕	มีการบันทึก รวบรวมข้อมูลเป็นประจำทุกเดือน
	๑	มีการบันทึก รวบรวมข้อมูล และจัดทำเป็นสถิติเป็นประจำทุกเดือน
๓.๒๑	๐	ไม่มี
	๐.๒๕	มีบอร์ดสถิติการประสบอันตราย
	๐.๕	มีการนำเสนอสถิติการประสบอันตราย แต่ไม่มีแนวทางป้องกัน
	๐.๗๕	มีการนำเสนอสถิติการประสบอันตรายเฉพาะต่อนายจ้าง พร้อมแนวทางป้องกัน
	๑	มีการนำเสนอสถิติการประสบอันตรายต่อลูกจ้าง หัวหน้างาน และนายจ้าง พร้อมแนวทางป้องกัน
๓.๒๒	๐	ไม่มีกรรายงาน หรือมีการรายงานไม่ครบถ้วน หรือไม่รายงานตามกำหนด
	๑	มีการรายงานครบถ้วนและตามกำหนด
๓.๒๓	๐	ไม่มี
	๐.๕	มีการสืบค้นหรือวิเคราะห์อันตราย แต่ไม่มีข้อเสนอแนะ
	๑	มีการสืบค้นหรือวิเคราะห์อันตรายและมีข้อเสนอแนะ

ข้อ	ระดับคะแนน	แนวทางการพิจารณาให้คะแนน
๓.๒๔	๐ ๐.๕ ๑	ไม่มี มีน้อยกว่า ๓ กิจกรรม/ปี มีตั้งแต่ ๓ กิจกรรมขึ้นไป/ปี
๓.๒๕	๐ ๐.๕ ๑	ไม่มี มี ๑ กิจกรรม/ปี มีตั้งแต่ ๒ กิจกรรม/ปี
๓.๒๖-๓.๓๐	๐ ๑	ไม่มี มี
๓.๓๑	๐ ๑	ไม่เคย เป็นวิทยากรด้านความปลอดภัยในสถานประกอบการ หรือหน่วยงานภายนอก
๓.๓๒	๐ ๑	ไม่หรือไม่เป็นปกติประจำ ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ อย่างเคร่งครัดเป็นประจำ
๓.๓๓	๐ ๑	มีการประสบอันตรายจากการทำงาน ไม่มี
๓.๓๔	๐ ๑	ไม่มีการตรวจร่างกายประจำปี มีการตรวจร่างกายประจำปี
๓.๓๕	๐ ๑	ไม่เป็น เป็นสมาชิกขององค์กร สมาคม หรือหน่วยงานด้านความปลอดภัย
๓.๓๖	๐ ๑	ไม่เคย ได้รับการยกย่องชมเชยจากนายจ้าง ลูกจ้าง หรือหน่วยงานภายนอก
๓.๓๗	๐ ๐.๒๕ ๐.๕ ๐.๗๕ ๑	ไม่มี มีการประเมินผลการดำเนินงาน แต่ไม่เสนอต่อนายจ้าง มีการประเมินผลการดำเนินงาน เสนอต่อนายจ้าง มีการประเมินผลการดำเนินงานพร้อมปัญหาอุปสรรคหรือข้อเสนอแนะ เสนอต่อนายจ้าง มีการประเมินผลการดำเนินงานพร้อมปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ เสนอต่อนายจ้าง
ส่วนที่ ๔		ประเมินตามความเห็นหรือทัศนคติของผู้ตรวจ
๔.๑-๔.๕	๐.๒๕ ๐.๕ ๐.๗๕ ๑	ต้องปรับปรุง พอใช้ ดี ดีมาก

แบบประเมินโดยการสัมภาษณ์
เพื่อคัดเลือกเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพดีเด่น ประจำปี ๒๕๕๒

ชื่อสถานประกอบการ.....จังหวัด.....

ชื่อ จป.

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
บุคลิกภาพ พิจารณาจากบุคลิกภาพเกี่ยวกับการพูด สนทนา การแสดงออก ความเชื่อมั่นในตัวเอง ปฏิภาณไหวพริบ การควบคุมอารมณ์	๒๕ คะแนน	
ความรู้และทัศนคติด้านความปลอดภัยในการทำงาน พิจารณาจากการมีความรู้และทัศนคติเกี่ยวกับความปลอดภัยและขอบเขต คุณค่าและประโยชน์ สภาพอันตรายในสถานประกอบการ การป้องกันแก้ไข สิ่งที่ได้ดำเนินการไปแล้ว	๕๐ คะแนน	
แนวความคิดในการพัฒนาความปลอดภัยในการทำงาน พิจารณาจากการมีแนวความคิดเกี่ยวกับบทบาทของลูกจ้าง บทบาทของนายจ้าง การดำเนินการของรัฐ ระบบการศึกษา สื่อมวลชน เพื่อการพัฒนาความปลอดภัยในการทำงาน	๒๕ คะแนน	
การเป็นที่ยอมรับ พิจารณาจากการยอมรับของนายจ้างและระดับบริหาร ลูกจ้าง/สหภาพ/ คณะกรรมการลูกจ้าง หัวหน้างาน คณะกรรมการความปลอดภัย องค์กรและหน่วยงานภายนอก	๒๕ คะแนน	
รวมคะแนน	๑๒๕	

หมายเหตุ การคิดเปอร์เซ็นต์สำหรับ จป.วิชาชีพ จะพิจารณาจากเปอร์เซ็นต์ของคะแนนจากส่วนที่ ๓ ของแบบชุดที่ ๕ จำนวน ๘๕% และจากเปอร์เซ็นต์ของการสัมภาษณ์จำนวน ๑๕% ตามสูตรดังต่อไปนี้

$$\text{เปอร์เซ็นต์จากส่วนที่ ๓ ของแบบชุดที่ ๕} = \frac{\text{คะแนนรวมที่ได้} \times ๘๕}{\text{คะแนนเต็ม}} = \dots\dots\dots\% (\text{ก})$$

$$\text{เปอร์เซ็นต์จากการสัมภาษณ์} = \frac{\text{คะแนนรวมที่ได้} \times ๑๕}{\text{คะแนนเต็ม}} = \dots\dots\dots\% (\text{ข})$$

$$\text{ผลรวมเปอร์เซ็นต์ที่ได้} = \text{ก} + \text{ข}$$

